



**Termes de référence**  
**Recrutement de deux Consultants (es) nationaux(ales)**  
**pour une mission d'évaluation du programme national « Raidet » et la**  
**conception de sa phase II consolidée (2027-2035)**

**Profils recherchés :**

- ✓ **Consultant senior en monitoring, évaluation et conception de programmes publiques**
- ✓ **Consultant confirmé en entrepreneuriat et autonomisation économique des femmes**

**1. Contexte de la mission**

Le ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Seniors (MFFEPA) accorde une importance stratégique à la promotion de l'entrepreneuriat féminin et à l'autonomisation économique des femmes, en considérant ces dimensions comme des leviers essentiels du développement économique et social durable en Tunisie.

C'est dans cette perspective que le MFFEPA a mis en place, dès la fin de 2021, le programme national pour l'entrepreneuriat féminin et l'investissement « Raidet » qui constitue aujourd'hui l'un des principaux instruments publics de promotion de l'entrepreneuriat féminin et de l'autonomisation économique des femmes en Tunisie. Il s'inscrit dans les politiques nationales phares visant à promouvoir l'autonomisation économique des femmes, à réduire les inégalités économiques entre les femmes et les hommes et à renforcer l'inclusion économique et sociale.

Plus de quatre années après son démarrage, le MFFEPA dans le cadre de sa coopération avec l'Organisation de Coopération et de Développement Économique (OCDE) souhaite réaliser une mission d'évaluation du programme « Raidet » sur la période 2022-2025.

Dans le cadre de cette mission, les experts seront chargés de conduire une évaluation stratégique, institutionnelle et opérationnelle du programme « Raidet » permettant de consolider ses acquis, de renforcer ses effets et son impact mais aussi de le consolider en tenant compte des évolutions du contexte socio-économique national et des nouvelles priorités du MFFEPA à travers la conception d'une phase II de ce programme couvrant la période 2027-2035.

Les points forts, les limites, les leçons apprises et les recommandations stratégiques émanant de cette évaluation serviront de base pour la construction d'une théorie de changement et d'un cadre logique consolidé, socles de la conception de la phase II de « Raidet ».

## 2. Objectifs de l'évaluation approfondie du programme « Raidet »

L'évaluation du programme « Raidet » devra être conduite conformément aux standards internationaux en matière d'évaluation des politiques publiques, notamment les critères du Comité d'Aide au Développement (CAD) de l'OCDE.

Les principes directeurs de l'évaluation à conduire peuvent être résumés comme suit :

- L'évaluation reposera sur une approche centrée sur les résultats où au-delà de l'analyse des réalisations directes (et indirectes). Elle couvrira les effets générés en matière d'autonomisation économique, d'inclusion financière, de résilience, d'amélioration des conditions sociales des entrepreneures, etc.
- L'évaluation reposera également sur une approche systémique permettant d'apprécier le fonctionnement global du programme, ses mécanismes de gouvernance et de coordination, ainsi que son articulation avec l'écosystème national et régional de l'entrepreneuriat féminin (au sens large).
- L'évaluation s'appuiera en outre sur des méthodes rigoureuses afin d'analyser les liens entre les interventions mises en œuvre et les résultats observés.
- Enfin, l'évaluation adoptera une démarche participative impliquant les structures du MFFEPA, les partenaires techniques et financiers, les acteurs de l'écosystème entrepreneurial et un échantillon représentatif de bénéficiaires, afin de garantir une analyse inclusive, contextualisée et partagée des enseignements et perspectives du programme.

De ceci découlent les principaux objectifs suivants pour la partie évaluation du programme « Raidet » :

- Apprécier la pertinence et la cohérence du programme au regard des priorités nationales en matière d'entrepreneuriat, d'inclusion économique des femmes, de développement régional et d'innovation, ainsi que des engagements internationaux de la Tunisie relatifs à l'égalité de genre et au développement inclusif (ODD).
- Analyser la complémentarité et l'articulation du programme avec les autres initiatives et programmes de soutien à l'autonomisation économique des femmes mis en œuvre par le MFFEPA et ses partenaires.
- Évaluer les résultats quantitatifs et qualitatifs atteints, aux niveaux du programme, des composantes, des régions et des bénéficiaires, en s'appuyant sur une analyse documentaire approfondie, des données statistiques et administratives disponibles et mobilisables, ainsi que des consultations avec les parties prenantes institutionnelles, techniques et financières au niveau central et régional (une sélection de gouvernorats) et un échantillon représentatif de bénéficiaires. L'analyse détaillera également les principaux facteurs ayant influencé les résultats observés et la capacité observée d'adaptation du programme.
- Évaluer les dispositifs de gouvernance, de coordination, de pilotage, de suivi et de gestion mis en place.

Apprécier l'efficacité de l'utilisation de l'ensemble des ressources mobilisées et dégager les principaux enseignements, bonnes pratiques et axes d'amélioration, afin de formuler des recommandations stratégiques, institutionnelles et opérationnelles pour la conception de la phase II consolidée du programme.

## 3. Objectifs de la conception de la phase II consolidée du programme « Raidet »

Dans une perspective d'amélioration continue et de renforcement de l'impact du programme « Raidet », la conception de la phase II consolidée s'appuiera de manière structurée sur les enseignements, constats et recommandations issus de la partie Évaluation de cette mission.

La nouvelle phase du programme « Raidet » visera à consolider les acquis du programme, à corriger les limites identifiées et à repositionner ses objectifs, composantes et mécanismes d'intervention en cohérence avec les nouvelles orientations nationales de développement économique et social ainsi qu'avec les engagements internationaux de la Tunisie en matière d'égalité, d'inclusion et d'autonomisation économique des femmes.

Ainsi, les objectifs du travail de conception demandé aux experts sont :

- Permettre une meilleure prise en compte des besoins différenciés des segments de bénéficiaires ciblés afin de maximiser les impacts durables du programme.
- Consolider le dispositif de gouvernance actuel de manière à promouvoir une gestion plus efficace et agile du programme et des activités mieux coordonnées et orienté vers les résultats et les impacts souhaités
- Construire la nouvelle conception autour d'une théorie du changement explicite et segmentée selon les profils de bénéficiaires ciblés, ainsi qu'un cadre logique opérationnel assorti d'indicateurs de performance SMART permettant d'assurer un pilotage stratégique et un suivi-évaluation rigoureux du programme.

#### **4. Sélection des experts, coordination et pilotage des activités, livrables attendus**

Un comité technique composé par le MFFEPA et l'OCDE assurera la sélection des experts qui seront chargés de cette mission sur la base des CV, Notes méthodologiques préliminaires et offres financières reçues.

Les candidatures en binôme et individuelles sont possibles (voir partie Modalités de soumission et hommes jours prévus). Les candidatures des expertes femmes est encouragée.

Ce même comité assurera l'orientation stratégique de la mission, le suivi régulier des travaux et avancements, la validation des étapes clés (y compris échantillonnage de bénéficiaires, sélection des régions, questionnaires et guides d'entretien, etc.) et la validation des livrables intermédiaires et finaux.

Les livrables finaux attendus de cette mission sont:

Livrable	Description du livrable	Date de soumission	Format
<b>Une note méthodologique détaillée et un plan d'inception</b>	Présentation de l'approche méthodologique détaillé après réunion avec le comité de pilotage, des outils de collecte et d'analyse, de la démarche d'échantillonnage, du calendrier d'exécution, ainsi que du cadre d'évaluation proposé pour la mission.	10 août 2026	Word – Français
<b>Un rapport préliminaire d'évaluation approfondie du programme Raidet</b>	Analyse provisoire des résultats de l'évaluation couvrant la pertinence, la cohérence, l'efficacité, l'efficience, la gouvernance et les enseignements tirés du programme + une suggestion détaillée des recommandations stratégiques et opérationnelles.	25 octobre 2026	Word – Français
<b>Un rapport final d'évaluation approfondie du programme Raidet</b>	Version consolidée et finalisée du rapport d'évaluation provisoire intégrant les commentaires et observations des parties prenantes ainsi que les recommandations stratégiques et opérationnelles finales.	15 novembre 2026	Word et PDF – Français et Arabe
<b>Un rapport préliminaire de conception de la phase II consolidée du programme Raidet (2027-2035)</b>	Proposition provisoire de structuration de la phase II du programme incluant les orientations stratégiques, la théorie du changement, les composantes proposées, les mécanismes de gouvernance le cadre logique ainsi que le dispositif de suivi-évaluation.	30 novembre 2026	Word et PDF – Français
<b>Un rapport final de conception de la phase II consolidée du programme Raidet (2027-2035)</b>	Version finale consolidée de la conception du programme « Raidet II » intégrant les retours des parties prenantes, le cadre logique détaillé, les indicateurs SMART et les principales modalités de mise en œuvre.	20 décembre 2026	Word et PDF – Français et Arabe
<b>Une présentation récapitulative des résultats et orientations stratégiques</b>	Support de présentation synthétisant le contexte, les principaux constats quantitatifs et qualitatifs, les enseignements clés, les recommandations stratégiques, la théorie du changement et le cadre logique du programme « Raidet II ».	30 décembre 2026	PPT (40 à 50 slides) – Français et Arabe

\* Dates indicatives - Les guides d'entretien individuels, les questionnaires, et guide des Focus groupes proposés dans la note méthodologique détaillée et validés devront également être soumis au comité de pilotage avant l'exécution sur terrain selon le plan d'Inception convenu.

L'équipe de consultants devra assurer tout au long de la mission le respect de la triangulation des sources et des données collectées, le consentement des participant.es et la prise en compte le contexte socioculturel et territorial dans la conduite de la mission.

## 5. Compétences professionnelles des consultants(es) recherchés

**Le/La consultant(e) senior en suivi-évaluation et conception de programmes devra justifier des principales qualifications et compétences suivantes :**

- Diplôme universitaire de niveau Master (Bac+5) ou équivalent en économie, gestion, politiques publiques, développement, suivi-évaluation, entrepreneuriat, ou discipline connexe et/ou équivalente. Toute autre diplôme en relation avec les compétences recherchées pour la mission est un plus.
- Minimum de 10 ans d'expérience avec plusieurs missions concrètes de le suivi-évaluation de programmes et de projets de politique publique, la conception d'au moins un grand programme et l'évaluation de programmes de développement et d'appui à l'entrepreneuriat ou d'inclusion économique de préférence dont la principale cible est féminine.
- Expérience confirmée dans l'élaboration de théories du changement, cadres logiques et dispositifs de suivi-évaluation axés sur les résultats et les impacts.
- Expérience avérée dans l'évaluation de programmes liés à l'entrepreneuriat féminin, à l'autonomisation économique des femmes ou au développement territorial.
- Bonne connaissance des politiques publiques tunisiennes et de l'écosystème national de l'entrepreneuriat, du financement et de l'appui financier et en accompagnement aux femmes entrepreneures.
- Expérience avérée dans la conduite de consultations multipartites et l'animation d'ateliers participatifs avec des acteurs institutionnels, financiers et territoriaux.
- Solides compétences en analyse de données quantitatives et qualitatives, en formulation d'indicateurs SMART et en conception de systèmes de pilotage et de reporting.

**Le/La consultant(e) confirmé en entrepreneuriat et autonomisation économique des femmes, devra justifier des principales qualifications et compétences suivantes :**

- Diplôme universitaire de niveau Master (Bac+5) ou équivalent en économie, gestion, entrepreneuriat, développement local, genre et développement, politiques publiques, ou discipline connexe et/ou équivalente.
- Minimum de 7 ans d'expérience dans la mise en œuvre et la coordination de projets ou de programmes de promotion de l'entrepreneuriat et d'inclusion économique avec au moins un grand programme ou projet destinée aux entrepreneures femmes.
- Expérience confirmée et de terrain prouvant une maîtrise des dispositifs de soutien aux TPME, à l'entrepreneuriat féminin, à l'innovation ou à l'inclusion économique en Tunisie.
- Excellente connaissance de l'écosystème tunisien de l'entrepreneuriat, des mécanismes de financement, des structures d'accompagnement et des politiques publiques liées à l'emploi et au développement économique.
- Expérience prouvée dans l'accompagnement de bénéficiaires, l'analyse des leurs besoins et l'identification des contraintes d'accès au financement, aux marchés et aux services d'appui.
- Expérience dans la conduite de consultations et d'ateliers avec les acteurs institutionnels, financiers, territoriaux et les bénéficiaires.
- Capacité à expliquer d'une manière justifiée les points forts et les limites réelles et de terrain des programmes d'entrepreneuriat féminin en Tunisie, à tirer les meilleurs enseignements et les bonnes pratiques ainsi que la contribution à la formulation de recommandations stratégiques et opérationnelles cohérentes dans une perspective d'amélioration continue.
- Les deux consultants doivent par ailleurs justifier d'une très bonne compréhension des approches participatives, systémiques et inclusives.

## 6. Modalités de soumission et hommes jours prévus

Chaque candidature, qu'elle soit en binôme ou individuelle (correspondant à un des deux profils recherchés), devra être soumise dans un seul email à l'adresse indiquée ci-bas :

- **Une note méthodologique** précisant leurs/sa compréhension de la mission et la démarche proposée assez détaillée y compris sa compréhension des contenus des livrables clés + un calendrier de mise en œuvre
- **Les/Un curriculum vitae** mis à jour et détaillé
- **Les/Une proposition(s) financière(s) détaillée** (honoraires et autres coûts) – **les propositions financières doivent être séparés en cas d'une candidature en binôme.**

Toute pièce justificative des qualifications et notamment de l'expérience décrite dans le CV sera appréciée. L'offre financière de chacun des candidats doit se baser sur les honoraires souvent en vigueur dans le marché tunisien pour les experts nationaux.

Le comité de sélection se réserve le droit de proposer à deux candidats individuels complémentaires de constituer une équipe pour mener cette mission.

La répartition des hommes-jours entre les deux consultants sera comme suit :

	Consultant senior en Monitoring, Évaluation et Conception de programmes	Consultant confirmé en Entreprenariat et autonomisation économique des femmes
Évaluation approfondie	20 H/J	15 H/J
conception de la phase II	8 H/J	3 H/J
Total par consultant	28 H/J	18 H/J
Total des H/J des deux consultants	<b>46 H/J</b>	

Les dossiers complets doivent être envoyés **au plus tard le 19 juillet 2026** à l'adresse e-mail ([MENA.governance@oecd.org](mailto:MENA.governance@oecd.org)), portant comme Objet : « **TUNISIE – Programme Raidet – Candidature en binôme (ou individuelle)** ».

Dans le cas d'une candidature individuelle le corps de l'email doit expliciter clairement le profil de consultant ciblé.