

EXTENSION DE L'APPEL À CANDIDATURES – Première et Deuxième Cohorte du Programme d'Accélération du projet Destination Emploi (AID 012833)

Tunis, le 27 février 2026

Objet : renforcement des compétences, de l'employabilité et du tourisme durable pour les PME et Associations en besoin à Jendouba, Monastir, Tozeur et Médenine.

1. Contexte de l'Appel :

Le projet « **Destination Emploi** » s'inscrit dans une dynamique de transformation et vise à **accompagner la reconversion du secteur touristique** vers un modèle **plus inclusif, durable et résilient**, créateur d'emplois décents et valorisant les territoires et patrimoines locaux. Le programme met un accent particulier sur le **renforcement du capital humain**, la **professionnalisation des acteurs du secteur** et la **stimulation de l'innovation** afin de répondre aux exigences du marché national et international.

Dans ce cadre, **Leaders International**, en partenariat avec la **Fondation AVSI** (en consortium avec **Oxfam Italia** et **Oxfam Novib**), et en collaboration avec ses partenaires clés **ANETI**, **AFMT** et **FTH**, lance un **appel à candidatures** pour la sélection de **40 entrepreneurs/TPMEs innovantes et engagées dans le secteur du tourisme dans les régions de Jendouba, Monastir, Tozeur et Médenine**. Ce programme est **financé par la Coopération Italienne (AICS)** et vise à soutenir la compétitivité et la durabilité de l'industrie touristique tunisienne.

Cet appel à candidatures est également ouvert aux associations œuvrant dans le domaine du tourisme durable et de l'économie sociale et solidaire (ESS).

Concernant les documents de référence demandés, les associations sont invitées à soumettre tout document équivalent ou similaire à ceux exigés des entreprises.

2. Objectif de l'Appel à candidatures :

Offrir des opportunités économiques au tissu privé du secteur touristique dans les régions cibles, à savoir les régions de **Jendouba, Monastir, Tozeur et Médenine** et ce en renforçant l'offre de formation professionnelle et l'employabilité des jeunes dans le tourisme durable, à promouvoir l'emploi et l'auto-emploi via la mobilité et l'accélération commerciale, et à renforcer la coordination entre acteurs locaux pour stimuler l'innovation et la croissance durable.

3. Ce que le programme vous offre :

En participant à ce programme d'accompagnement, vous bénéficierez d'un parcours complet

et personnalisé conçu pour accélérer la croissance de votre entreprise. Voici les avantages et les services qui vous seront offerts :

A. Apprentissage collaboratif et partage d'expériences : le programme propose des espaces d'échange entre entrepreneurs à travers des sessions thématiques, des études de cas inspirantes et des Bootcamps régionaux pour renforcer les connaissances en gestion, transformation numérique et pratiques durables.

B. Accompagnement sur mesure pour le développement du business plan : les participants bénéficieront d'un appui personnalisé incluant un diagnostic de leurs besoins, une formation structurée et un encadrement technique pour finaliser un business plan viable et orienté marché.

C. Coaching pour la mise en œuvre du projet : un accompagnement pratique combinant des séances individuelles et collectives aidera les entrepreneurs à transformer leur plan d'affaires en actions concrètes, tout en renforçant leurs compétences en gestion, marketing et innovation.

D. Soutien à l'accès au financement : le programme appuie les participants dans la préparation de leurs dossiers financiers, la compréhension des mécanismes de financement disponibles et l'élaboration de stratégies de levée de fonds, avec une attention particulière aux jeunes et aux femmes entrepreneurs.

4. Critères d'éligibilité :

Pour participer au programme, votre entreprise doit remplir ces conditions :

Conditions	Documents de référence à soumettre
Statut légal : être légalement enregistrée et en règle	RNE actualisé
Activité opérationnelle : Au moins 6 mois d'activité avec preuve de traction	Chiffre d'affaires, clients, ou prototype validé
Équipe engagée : Au moins un fondateur dédié au projet à temps plein/partiel significatif	CV requis
Transparence financière : Documents financiers clairs adaptés à votre structure	Suivi de trésorerie, comptes de résultat, ou bilans
Adéquation thématique : Intérêt pour intégrer le tourisme responsable, la transformation numérique ou les pratiques vertes	Lettre de motivation signée par le soumissionnaire
Disponibilité : Engagement à participer à l'ensemble du parcours de formation et de coaching	Lettre d'engagement signée par le soumissionnaire

Les critères d'éligibilité feront l'objet d'évaluation des candidats selon les documents fournis et conditionnera leur passage à la phase de sélection.

5. Critères d'évaluation :

Les candidatures seront évaluées selon la grille suivante :

Critère	Description	Points
Potentiel de croissance économique et d'emploi	Capacité du projet à se développer, à générer des revenus durables et à créer de l'emploi local.	10
Innovation et différenciation	Originalité du produit/service, pertinence de la solution et avantage concurrentiel.	10
Inclusion et adéquation	Priorité aux jeunes/femmes, motivation à participer et cohérence avec les objectifs du programme.	15
Capacité d'exécution et maturité	Expérience et engagement de l'équipe, niveau d'avancement du projet, réalisations.	10
Impact durable et territorial	Intégration de pratiques environnementales et sociales, contribution au développement local.	05
Total		50

Les candidats ayant obtenues une note d'évaluation > 25 points seront invités aux séances de présentation de leurs entités et motivations à participer devant un comité de sélection.

6. Critères de sélection :

Les candidats seront évalués sur les éléments et points suivants :

Critère	Description	Points
Diversité, inclusion et adéquation	Adéquation du projet avec les régions cibles et/ou un leadership jeune/féminin. Motivation et cohérence avec les objectifs du programme.	20
Qualité de la présentation et communication	Préparation solide, assiduité et présentation structurée. Idées exposées avec clarté, conviction et professionnalisme.	20
Pertinence et qualité des réponses	Réponses directes, précises et argumentées. Capacité d'écoute et réflexion approfondie sur les défis du projet.	20
Potentiel de croissance et d'impact	Modèle économique convaincant pour générer des revenus durables et créer des emplois. Impact territorial et environnemental clair.	15
Innovation et capacité d'exécution	Originalité de l'offre et avantage concurrentiel. Maturité, expérience et engagement de l'équipe pour concrétiser le projet.	15
Besoins et appétence pour l'accompagnement	Identification juste des défis et volonté d'être coaché. Adéquation entre les besoins et l'expertise du programme.	10

Total	100
--------------	------------

7. Comment Participer ?

Pour postuler à la deuxième cohorte du programme "Destination Emploi", les entreprises/ entrepreneurs intéressés sont invités à :

1. Remplir le formulaire de candidature KoboToolbox :

- Pour les PME/Associations de Jendouba- Monastir :

<https://ee.kobotoolbox.org/x/SkBSFiZ>

- Pour les PME/Associations de Tozeur- Médenine :

<https://ee.kobotoolbox.org/x/s9IKtETy>

2. Soumettre le dossier complet avant le 10 mars 2026 à 23 :59 à l'adresse e- mail

suivante : info.tunisia@leadersinternational.org

Pour toute question ou demande de clarification, veuillez contacter l'équipe du projet à l'adresse suivante : info.tunisia@leadersinternational.org.