



العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في
البلديات التونسية

إعلان ترشح للمشاركة في

”برنامج دعم القيادة النسائية والشبابية
في العمل المناخي المحلي“

المبادئ التوجيهية

1. التعريف بمشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية»

يشرف المركز الدولي للتنمية المحلية والحكم الرشيد بالشراكة مع الجامعة الكندية للبلديات على تنفيذ مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» على امتداد خمس سنوات من مارس 2024 إلى فيفري 2029، بتمويل من الشؤون العالمية الكندية، وذلك بالتعاون مع وزارة الداخلية (الهيئة العامة للاستشراف ومرافقة المسار اللامركزي) ووزارة البيئة.

أهداف المشروع

يهدف مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» إلى تعزيز قدرة البلديات التونسية على التكيف مع التغيرات المناخية حسب مقاربة النوع الاجتماعي وذلك من خلال الأهداف الفرعية التالية:

- تحسين الحوكمة المحلية في مجال المناخ، مع مراعاة النوع الاجتماعي وكافة أشكال التهميش عند وضع التدابير الملائمة للتكيف والتأقلم مع آثار التغيرات المناخية في البلديات الشريكة،
- تبني الحلول المحلية المستجدة للتكيف مع التغيرات المناخية، بما في ذلك تلك القائمة على الطبيعة والتي تحقق فوائد للتنوع البيولوجي وتعزيز العدالة الاجتماعية الفعالة للنساء والشبان، من كلا الجنسين، والفئات الهشة في البلديات الشريكة،
- تحسين الحوكمة المتعددة المستويات لتنفيذ السياسات العامة الوطنية للتكيف مع المناخ والقدرة على التأقلم، مع مراعاة احتياجات التونسيين والتونسيات الأكثر عرضة للتغيرات المناخية.

النتائج المنتظرة من المشروع

يتمحور مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» حول ثلاث مكونات رئيسية من شأنها تحقيق النتائج المنتظرة منه من خلال أنشطة متنوعة:

- المكون الأول: الحوكمة المحلية للمناخ
 - توعية الفاعلين المحليين ودعم قدراتهم على التكيف مع التغيرات المناخية.
 - دعم مشاركة النساء والشبان، من كلا الجنسين، والفئات الهشة بالمناطق البلدية المستهدفة، في الحوكمة المحلية للمناخ.
- المكون الثاني: الحلول المستجدة للتكيف مع التغيرات المناخية
 - توعية النساء والشبان، من كلا الجنسين، والفئات الهشة في المناطق البلدية المستفيدة حول الحلول المستجدة للتكيف مع التغيرات المناخية وخاصة منها القائمة على الطبيعة والمحافظة على التنوع البيولوجي وتمكينهم من النفاذ إليها.
- المكون الثالث: الحوكمة المتعددة المستويات للمناخ
 - تدعيم قدرات الشبكات البلدية وهياكل المجتمع المدني للعمل على رفع تحديات التكيف مع المناخ والقدرة على التأقلم.
 - تحسين التنسيق بين الفاعلين على المستوى الوطني والمحلي لتنفيذ السياسات الوطنية للتكيف مع التغيرات المناخية والقدرة على التأقلم مع مراعاة احتياجات الفئات الهشة.

المسائل ذات الأولوية للمشروع

يدعم مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» الجهات المعنية (البلديات، الهياكل العمومية، الجمعيات، قادة وقائدات الرأي) بالمناطق المستفيدة، لوضع مشاريع نموذجية ومبادرات مبتكرة للتكيف مع التغيرات المناخية بالشراكة مع المواطنين، لا سيما منهم النساء والشبان، من كلا الجنسين، وتتمحور حول المسائل ذات الأولوية التالية:

- ارتفاع مستوى سطح البحر وتدهور السواحل،
- تدهور الموارد المائية (الجفاف والاستغلال المفرط للمياه وملوحة المياه الجوفية وما إلى ذلك)،
- فيضانات المدن (الجريان السطحي والفيضانات)،
- فقدان التنوع البيولوجي وتدهور النظم الإيكولوجية.

البلديات الشريكة للمشروع

نظرا للدور الأساسي الذي تلعبه البلديات في إدارة الشأن المحلي وتقديم الخدمات للمواطنين والمواطنات، تعد مواجهة التحديات الناتجة عن التغيرات المناخية وحماية السكان من المخاطر المنجرة، أساسا ضمن مشمولاتها. ويتم تنفيذ مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» في البلديات التسع التي تم اختيارها على إثر إعلان طلب الترشيح للانخراط في المشروع، وبالتعاون مع جميع الأطراف الفاعلة الوطنية والمحلية. وتشمل هذه البلديات برثو (سليانة)، بشلي الجرسين (قبلي)، جربة ميدون (مدنين)، دار شعبان الفهري (نابل)، الرحال (سيدي بوزيد)، الشواشي (القيروان)، المتلوي (قفصة)، مجاز الباب (باجة)، المهدية (المهدية).

2. التعريف ببرنامح دعم القيادة النسائية والشبابية في العمل المناخي المحلي

في إطار مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية»، يتم وضع برنامج دعم القيادة النسائية والشبابية في العمل المناخي لتمكين النساء والشبان، من كلا الجنسين، والأشخاص في وضعية هشاشة -في البلديات الشريكة (المذكورة أعلاه دون سواها)- من المعارف والمهارات الضرورية للمشاركة الفعالة في إدارة الشأن المناخي والتأثير في تخطيطه وتنفيذه. وتهدف هذه المبادرة إلى:

- نشر المعارف والأدوات ذات العلاقة بالقيادة الفردية والجماعية الموجهة نحو التكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها،
- تطوير قدرات ومعارف المشاركين القياديين والمشاركات القياديات في مجالات التخطيط الاستراتيجي، المقاربة التشاركية، الحوكمة المحلية... في علاقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها،
- تبادل التجارب بين المشاركين القياديين والمشاركات القياديات حول التكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها،
- تطوير شبكة بين المشاركين القياديين والمشاركات القياديات الملتزمين والملتزمات في مجال التكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها،
- دعم مبادرات مواطنة محلية تهدف إلى تعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين، والإدماج الاجتماعي، ضمن العمل المناخي المحلي والتكيف مع التغيرات المناخية.

المقاربات والمنهجيات المعتمدة

يقوم برنامج دعم القيادة النسائية والشبابية في العمل المناخي المحلي صلب مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» على مقارباتي حقوق الإنسان والنوع الاجتماعي، مع الإشارة إلى أن مقارنة النوع الاجتماعي ستعتمد بشكل أفقي حتى يتسنى الكشف عن العراقيل التي تحد من المساواة بين النساء والرجال، لا سيما على المستوى المحلي.

ويستند هذا البرنامج إلى المقاربة القائمة على الإنصاف، من خلال التركيز بشكل خاص على الأشخاص الذين يعانون من الهشاشة بمختلف أشكالها.

ويعتمد هذا البرنامج الموجه نحو التكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها على معلومات نظرية، من جهة، وأمثلة مستمدة من أدبيات النوع الاجتماعي والتجربة التونسية والكندية، من جهة أخرى.

وينخرط البرنامج في مقارنة متعددة الاختصاصات (تاريخ، قانون، علم نفس، علم اجتماع...)، وبتنفيذ مشترك من قبل خبراء وخبيرات من تونس وكندا.

وسيولي مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» اهتماما خاصا بالجوانب اللوجستية لأنشطة هذا البرنامج (التوقيت، المكان، ظروف الالتحاق بآماكن تنظيم الأنشطة) لتسهيل مشاركة المستفيدين والمستفيدات.

كما سيستند هذا البرنامج في عمله إلى مقاربة «لا للضرر» ويهدف هذا النهج إلى تشجيع آليات الحوار بين الأجيال وتعزيز التماسك الاجتماعي.

الأنشطة والمحاور الرئيسية

يتضمن «برنامج دعم القيادة النسائية والشبابية في العمل المناخي المحلي» صلب مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» أنشطة متنوعة لفائدة المستفيدين والمستفيدات ومن بينها:

- المشاركة في الورشات التدريبية حول مسائل ذات أولوية في علاقة بمقاربة النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين، التكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها وحماية التنوع البيولوجي، المقاربة التشاركية، الاتصال الدامج، الوساطة وفض النزاعات، القيادة التحويلية، صياغة وتنفيذ مبادرات مواطنة محلية، المناصرة...
- الانخراط في المجموعات القيادية المزمع إحداثها على المستوى المحلي وتنشيط أعمالها الموجهة نحو تعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين، والإدماج الاجتماعي، والتكيف مع التغيرات المناخية والقدرة على الصمود تجاهها،
- صياغة وإنجاز مبادرات مواطنة محلية في علاقة بالتغيرات المناخية والقدرة على الصمود تجاهها وبالشراكة مع البلديات والمجالس المحلية،
- المشاركة في اللقاءات الحوارية صلب الآليات المحدثة والتظاهرات المنظمة ذات العلاقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها،
- المساهمة في التشخيص التشاركي وفي مسارات التخطيط المحلي في علاقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها،
- مساندة المشاريع النموذجية المزمع إنجازها ذات العلاقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها...

الجمهور المستفيد من الدورة الأولى

تستهدف الدورة الأولى من برنامج المرافقة في القيادة النسائية والشبابية مشاركة حوالي 110 امرأة ناشطة وشاب(ة) ناشط(ة) في الحياة العامة المحلية في البلديات الشريكة لمشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية».

ويشترط أن تتوفر لدى المترشحين والمترشحات الرغبة في الاستثمار في عملية التنمية الشخصية والالتزام المواطني للنهوض بالحوكمة المحلية المراعية للنوع الاجتماعي ولإدماج الشباب والأشخاص في وضعية هشاشة وللتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها.

كما ينبغي أن يبرهن المستفيدون والمستفيدات اضطلاعهم بدور رئيسي في محيطهم على المستوى المحلي، واستعدادهم لتطوير مهاراتهم القيادية من أجل تبليغ أصواتهم بشكل أفضل والمساهمة في تعزيز الحوكمة المحلية الدامجة والشاملة.

تاريخ انطلاق الدورة الأولى

تنطلق الدورة الأولى من برنامج دعم القيادة النسائية والشبابية في العمل المناخي المحلي خلال الثلاثي الثالث من سنة 2025 من خلال تنظيم ورشات تكوينية، ليتم لاحقا برمجة وتنفيذ الأنشطة المذكورة سابقا على امتداد الثلاث سنوات القادمة وفق روزنامة عمل بقية مكونات مشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية».

شروط الترشح

ينبغي أن تتوفر الشروط التالية في المترشحين والمترشحات لبرنامج القيادة:

- السن أكثر من 18 سنة بالنسبة للنساء المترشحات،
- السن بين سن 18 و29 سنة بالنسبة للمترشحين من جنس الذكور،
- الإقامة بإحدى البلديات الشريكة لمشروع «العمل المناخي الدامج والشامل للجميع في البلديات التونسية» (برقو، بشلي الجرسين البليدات، جربة ميدون، دار شعبان الفهري، الرحال، شواشي، المتلوي، مجاز الباب، المهدية)،
- الحصول على شهادة البكالوريا على الأقل،
- القدرة على التعبير باللغة العربية، شفاهيا وكتابيا، مع اعتبار التعبير باللغة الفرنسية مهارة محبذة لدى المترشح(ة)،
- القدرة على استخدام الأدوات المعلوماتية.

كما يتم عند تقييم ملفات الترشح مراعاة العناصر التالية:

- النشاط ضمن الحياة العامة المحلية في البلدية المعنية،
- المعرفة الجيدة لرهانات المشاركة في الحياة العامة المحلية،
- المعرفة الجيدة للتحديات المناخية في البلدية المعنية،
- القيام سابقا بمبادرة أو مبادرات ذات علاقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها.

ملف وآجال الترشح

يرجى تعبئة استمارة الترشح عبر الرابط التالي (بإحدى اللغتين):

العربية: <https://forms.gle/tSQwW4huHyBTAibg7>

الفرنسية: <https://forms.gle/QGeWi5wDAUnRC5Jm9>

ولمن يتعذر عليه (ا) تعبئة الاستمارة المذكورة أعلاه إلكترونياً، يمكنه (ا) إرسال الوثائق التالية:

- السيرة الذاتية،
- نسخة من الشهادة الدراسية أو الجامعية الأخيرة،
- استمارة الترشح معممة [\(بالعربية\)](#) أو [\(بالفرنسية\)](#)،
- أدلة القيام سابقاً بمبادرة أو مبادرات ذات علاقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والصمود تجاهها - في حال توفرها (تقرير أنشطة، محضر اجتماع، صور فتوغرافية، فيديو...)

على البريد الإلكتروني التالي:

cilg@cilg-international.org

مع ضرورة الإشارة في المراسلة الإلكترونية إلى:

**ACICT- Appel à candidatures - Programme de renforcement
du leadership des femmes et des jeunes**

**حدد آخر أجل لإرسال ملفات الترشيحات يوم الإثنين 12 أوت 2025
على الساعة الثالثة بعد الزوال.**

3. تقييم ملفات الترشيح للبرنامج

تتم عملية تقييم ملفات الترشيح على ثلاث (3) مراحل:

المرحلة الأولى: قبول الوثائق المطلوبة والتثبت منها

تتمثل هذه المرحلة في التثبت من النقاط التالية:

- احترام آجال تقديم ملف الترشيح،
 - توفر كل الوثائق المطلوبة في ملف الترشيح،
 - استيفاء الملف شروط الترشيح المحددة.
- ويتم الاحتفاظ بالترشحات المؤهلة فقط خلال مرحلة الانتقاء الأولى.

المرحلة الثانية: فرز الترشحات والاختيار الأولي

يتم تقييم ملفات الترشيح وفق المعايير المحددة التالية:

مصدر التثبت	القيمة	معيار
استمارة الترشيح	20 %	نشاط المترشح(ة) في الحياة العامة المحلية
استمارة الترشيح	10 %	التوصيات المقترحة من قبل المترشح(ة) لتحسين مشاركة النساء في الحياة العامة المحلية
استمارة الترشيح	10 %	التوصيات المقترحة من قبل المترشح(ة) لتحسين مشاركة الشبان، من كلا الجنسين، في الحياة العامة المحلية
استمارة الترشيح	10 %	التوصيات المقترحة من قبل المترشح(ة) لتحسين مشاركة الأشخاص في وضعية هشاشة في الحياة العامة المحلية
استمارة الترشيح	15 %	معرفة المترشح(ة) للتحديات المناخية التي تواجهها بلديته(ا)
استمارة الترشيح بالإضافة إلى الأدلة المقدمة	15 %	تنفيذ المترشح(ة) لمبادرة للتكيف مع التغيرات المناخية
استمارة الترشيح	20 %	دوافع المترشح(ة) للمشاركة في برنامج دعم القيادة النسائية والشبابية

المرحلة الثالثة: الاختيار النهائي

خلال هذه المرحلة، يقوم فريق المشروع بإجراء مقابلة عن بعد مع كل مترشح(ة). وتهدف هذه المقابلات بالأساس لتقييم درجة حماس المترشح(ة) والتزامه(ا) والتثبت من بعض المعلومات المصرح بها عند الترشيح. ويتم اتخاذ قرار الاختيار النهائي على إثر هذه المقابلات وإعلام كل مترشح(ة) عبر البريد الإلكتروني بالنتيجة النهائية.

تجدر الإشارة إلى أن امتناع المترشح(ة) عن الرد أو تقديمه(ا) معلومات خاطئة يؤدي إلى رفض الترشيح.