

## Monitoring-Evaluation & Learning Officer

### 08/2023/MELO/TUN200011

Pour l'intervention « Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

### Contexte

Actuellement, Enabel met en œuvre en Tunisie une seule intervention (projet) qui consiste en une des composantes du programme THAMM financé par l'Union européenne. Le THAMM est un programme multiacteurs qui vise à favoriser la migration légale et la mobilité internationale de talents tunisiens. Enabel est également en passe de clôturer définitivement le volet tunisien de son projet "Empowerment juridique des personnes migrantes", focalisé sur le développement de cliniques juridiques.

Le présent recrutement d'un.e MEL Officer concerne pour sa part un nouveau projet qu'Enabel va mettre en œuvre en Tunisie. Ce nouveau projet s'inscrit dans le cadre du Programme d'Appui à l'Inclusion Sociale (PAIS), appui budgétaire de L'UNION EUROPÉENNE en partenariat avec le Ministère des Affaires Sociales, qui dispose de plusieurs volets. Parmi ceux-ci, le volet « ÉGALITÉ ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES » est composé de deux projets qui viennent en complément à cet appui budgétaire : un premier projet mis en œuvre par l'UNFPA et un second, objet du présent recrutement, à mettre en œuvre par Enabel et l'AECID (agence de coopération espagnole). Les orientations stratégiques entre ces deux interventions s'alignent au niveau national, sur la Loi 2017-58 et sur le cadre normatif international pour une approche cohérente de la lutte contre les violences basées sur le genre.

Ce PROJET DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE (VBG) vise à répondre aux différents défis et difficultés majeures que rencontrent les acteurs impliqués dans la lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie. En son sein, le projet qui sera mis en œuvre par Enabel vise le renforcement des capacités du Ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Personnes âgées pour un cadre de coordination harmonisé entre l'ensemble des Partenaires Techniques et Financiers de manière à renforcer la cohérence et l'opérationnalité de la prise en charge des Femmes Victimes de Violences (FVV).

L'objectif général du projet d'Enabel et AECID, financé par l'Union Européenne est le suivant : « Plus de femmes et de filles, notamment les plus marginalisées et celles vivant dans des situations vulnérables, peuvent exercer leurs droits humains de mener une vie exempte de toutes formes de violences. »

### Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'intervention Manager, le MEL Officer sera responsable de Garantir l'existence, la qualité, la fiabilité et l'adaptation du système de monitoring et d'apprentissage sur les résultats de développement au niveau de l'intervention et assurer que les interventions/sous-portefeuilles/portefeuilles disposent de l'information pertinente sur les résultats pour la prise de décision, l'apprentissage et pour rendre des comptes sur les résultats atteints par rapport aux objectifs fixés.

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec l'Intervention Manager et l'ensemble de l'équipe. Le MEL Officer travaillera en étroite collaboration avec les différents partenaires et acteurs ainsi qu'avec les structures publiques et privés impliquées dans la mise en œuvre de l'action.

Il/elle aura pour principales missions :

- Conseiller l'Intervention manager dans les activités de planning et de monitoring afin d'assurer la gestion de l'action selon les principes de la « gestion axée sur les résultats » ;

**Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie**

- Mettre en place une base de données et un système de suivi des bénéficiaires et le monitoring des résultats de l'action afin de pouvoir disposer de toutes les informations nécessaires pour suivre la performance, pour appuyer la prise de décision stratégique, pour rendre des comptes sur les résultats atteints et pour générer les données nécessaires pour les évaluations, la recherche-action, les capitalisations, et pour promouvoir l'apprentissage ;
- Renforcer les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff ;
- Organiser les activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre soient capitalisées et disséminées ;
- Favoriser et faciliter le flux de l'information en interne et vers l'extérieur afin de contribuer au fonctionnement optimal de l'action et afin de promouvoir une image positive de l'intervention.

**Domaine de résultat 1 : Comme Expert-e**

Il/elle met en place des activités pour renforcer les capacités des partenaires institutionnels pour la mise en œuvre de leur responsabilité quant à la collecte, le traitement, l'analyse des données relatives aux violences basées sur le genre en Tunisie.

- Renforcer les capacités des structures partenaires en termes de M&E, afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff en lien avec la lutte contre les violences faites aux femmes et leur prévalence.
- Soutenir le processus de coordination de lutte contre les violences faites aux femmes à travers le soutien à l'opérationnalisation de l'Instance nationale de coordination et le soutien à l'exécution par les parties prenantes de obligations relatives à une intervention coordonnée pour la lutte contre les violences basées sur le genre
- Soutenir la mise en œuvre des services essentiels de prise en charge des femmes victimes de violences à travers le soutien à la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et reportages liés à leurs mandats.
- Coordonner la mise en place d'études, d'analyses, de formations et visites d'échanges en coordination avec les partenaires institutionnels
- Préparation et suivi des marchés publics à lancer et accompagner dans le cadre de l'action.
- Contribution en matière de suivi et évaluation pour la mise en place du Système National d'Orientation (SNO), ainsi que la cohérence et l'opérationnalisation de la prise en charge multisectorielle des VBG
- Appui à l'harmonisation du suivi et évaluation et capitalisation avec les partenaires de mise en œuvre et AECID.
- Contribuer au renforcement du cadre formel de collaboration entre la société civile et le MFFEPA, par l'adaptation du cahier des charges relatif aux centres de prise en charge des femmes et des enfants victimes de violence
- Appuyer la définition de catalogues de formations pour le renforcement des capacités des partenaires et la coordination multisectorielle en matière de lutte contre les violences basées sur le genre

**Domaine de résultat 2 : Comme Conseiller-ère - Analyste - Monitoring**

Il/elle conseille les collègues au sein de l'intervention sur les aspects de Monitoring et Evaluation afin que les indicateurs soient renseignés, que les informations générées soient utiles pour :

- Assurer l'intégration transversale de l'approche transformatrice de genre et basée sur les droits humains dans les méthodologies de collecte et d'analyse des données relatives aux VBG et celles relatives au fonctionnement journalier du Programme (considération de protection, de confidentialité d'égalité et d'équité etc)
- Accompagner les partenaires institutionnels dans la mise en place de systèmes de monitoring et évaluation en particulier, la collecte de donnée, leur analyse et les stratégies de production d'indicateurs relatifs aux violences basées sur le genre pour les partenaires et les instances de coordination (nationale, régionales).

**Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie**

- Appui à la réalisation d'enquêtes sur la prévalence et l'ampleur des VBG en Tunisie
- Renforcer la collecte de données et opérationnaliser les indicateurs en identifiant les méthodes quantitatives et qualitatives nécessaires pour mesurer les résultats et les moyens humains et financiers pour réaliser ces mesures
- Suivi et monitoring, via les systèmes d'Enabel, du progrès des activités et des indicateurs dans le cadre de l'intervention
- Préparer et faire un contrôle qualité des données afin qu'elles puissent être analysées ensemble avec l'équipe de l'intervention
- Challenger l'analyse/l'interprétation des données à des moments standards de monitoring et de rapportage prévus sur les résultats de développement
- Appuyer l'apprentissage en cours de mise en œuvre, la recherche-action par la collecte de données pertinentes et leur intégration dans le système MEL
- Appuyer la capitalisation
- Avant un accord sur subside vérifier la qualité du système MEL proposé par les partenaires

**Domaine de résultat 3 : Comme Conseiller-ère - Analyste - Apprentissage**

Il/elle Organise et appuie les activités d'apprentissage afin de s'assurer que des leçons soient tirées, que les expériences pertinentes de la mise en œuvre soient capitalisées et disséminées, en ligne avec les lignes directrices GAR de Enabel en particulier des principes de la note Learning

- Favoriser et faciliter le flux de l'information en interne et vers l'extérieur afin de contribuer au fonctionnement optimal de l'action
- Identifier dès la mise en place du système de monitoring et tout au long de la mise en œuvre de l'intervention, en fonction des opportunités qui se présentent, les thèmes de capitalisation et les questions d'évaluations provisoires
- S'assurer la collecte de données sur ces questions d'apprentissage soit intégrée dans le système de monitoring, et qu'il appuie la recherche-action
- Organiser et accompagner les exercices de capitalisation
- Veiller à la création de supports pertinents et utiles pour la capitalisation
- Capitaliser les bonnes pratiques dans le domaine du MEL
- Partager et faire connaître les outils développés

**Domaine de résultat 4 : Comme Promoteur.rice**

Il/elle promeut une culture de résultats et fait de la gestion axée sur les résultats de développement une responsabilité commune afin que Enabel comme organisation soit reconnue pour ses résultats de développement.

- Former/coacher/accompagner tous les collaborateurs.rices en ce compris les organisations partenaires, sur la gestion axée sur les résultats de développement et sur l'apprentissage continu
- Instaurer une dynamique qui responsabilise l'ensemble de l'équipe de management et technique du programme pour l'atteinte des résultats de développement (une responsabilité commune)
- Disséminer les résultats de développement obtenus à différents niveaux (national, All Enabel) ensemble avec le département de la communication
- Disséminer les produits de la capitalisation à travers différents canaux ensemble avec le département de la communication

**Domaine de résultat 5 : Comme Networker**

## Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

Il/elle se met en réseau avec les personnes ressources en GAR/MEL de Enabel et d'autres organisations afin de continuellement apprendre, de faire connaître les leçons apprises, de s'informer sur les évolutions récentes en MEL et d'adopter une attitude innovante.

- Collaborer dans les communautés de pratiques GAR/MEL au sein d'Enabel et sur les approches innovantes en monitoring et apprentissage orienté sur les résultats développement
- Se mettre en réseau avec personnes ressources du domaine MEL en monitoring et apprentissage des résultats d'autres programmes de Enabel dans le pays et dans la sous-région
- S'impliquer dans des initiatives sectorielles dans le pays concernant le monitoring des résultats
- Se mettre en lien avec le responsable de la communication au niveau de la représentation de Enabel

### **Domaine de résultat 6 : Comme Facilitateur.ice**

Il/elle renforce les capacités des structures partenaires afin de contribuer à l'amélioration de leur organisation, de leurs processus et systèmes ainsi que des compétences de leur staff

- Appui au renforcement du système MEL des structures partenaires
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur système MEL ainsi que sur la façon de mettre en œuvre ces actions
- Faciliter les processus de changement pertinents
- Ensemble avec les partenaires, adapter la structure organisationnelle, optimiser les processus, améliorer les systèmes et renforcer les compétences du staff

## **Votre profil**

### **Niveau de formation requis :**

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences sociales ou économiques, spécialisation en Suivi-Evaluation ou domaine connexe

### **Expériences requises et/ou souhaitées :**

- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste de Suivi-Evaluation ;
- Expérience dans la mise en œuvre des activités de Suivi-Evaluation de projets de développement ;
- Expérience dans la conception et de la gestion de systèmes de suivi des bénéficiaires et de bases de données ;
- Expérience dans la planification et la gestion d'enquêtes ;
- Expérience dans le développement et le perfectionnement d'outils de collecte de données ;

### **Connaissances requises et/ou souhaitées :**

- Connaissances solides en gestion de projet et coordination de partenariats ;
- Bonne connaissance des techniques et pratiques de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des programmes ;
- Connaissance des principales méthodologies d'évaluation (par exemple, qualitative, quantitative, à méthodes mixtes et d'impact) et des méthodologies de collecte et d'analyse des données ;
- Bonne connaissance et expérience de l'intégration de la dimension de genre de manière transversale dans des projets de coopération au développement ;
- Connaissance souhaitée de l'approche transformatrice de genre ou inclusive, ou engagement à se former en la matière ;

## Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

- Capacité à effectuer diverses analyses conceptuelles nécessaires à la formulation, à l'administration et à l'évaluation de projets ;
- Excellentes capacités d'analyse ;
- Bonnes compétences rédactionnelles
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Maîtrise parfaite du français et préférablement de l'arabe.

### Compétences comportementales recherchées :

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e) ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Facilitateur et diplomate ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de générer et mettre en lumière les meilleures idées des autres ;
- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

### Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Tunis, avec déplacements dans les 5 régions appuyées pour missions régulières (à déterminer)
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13<sup>ème</sup> mois, assurance complémentaire.

**« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »**

### Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **06/08/2023** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement.mor@enabel.be](mailto:recrutement.mor@enabel.be) et en mentionnant la référence de l'offre : **08/2023/MELO/TUN20001**