

TERMES DE REFERENCE

Animateur territorial
Humanité & Inclusion Tunisie
 Projet « Pépinière Urbaine - NESS EL HOUMA »
 Type de contrat : Contrat de prestation de services

GENERALITES

Programme	Tunisie-Maroc-Lybie
Intitulé du projet	Pépinière Urbaine
Lieu de la mission	Béja
Type de mission	Formation en développement urbain multi-acteurs inclusif et mécanismes de participation et de mobilisation citoyennes
Cheffe de projet	Sonia Gharbi
Durée de la mission	2 mois
Financement mission	G11_069 Tache : TB03 Code bailleur : FG11-253/7.1.02

Présentation de HI

HI est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient depuis 1982 dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. HI travaille dans une soixantaine de pays dans des contextes d'urgence, de reconstruction, de crise chronique et de développement. En 1997, Handicap International a reçu le prix Nobel de la paix aux côtés des autres ONG de la Campagne internationale pour Interdire les Mines (ICBL), dont elle est cofondatrice.

HI en Tunisie :

Humanité & Inclusion (le nouveau nom de Handicap International) intervient en Tunisie depuis 1992 et est établie de façon permanente dans le pays depuis 1997, dans le cadre d'un accord général de coopération signé avec le ministère des Affaires étrangères.

Les actions développées par HI au Maroc, en Tunisie et en Libye sont regroupées au sein d'un même programme, dont le bureau régional est basé à Tunis.

La Tunisie a ratifié la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées en 2008. Toutefois, la prise en compte des personnes handicapées dans l'élaboration des politiques publiques reste insuffisante.

HI mène de nombreux projets pour améliorer l'accès à des services inclusifs et de qualité, à un environnement protecteur et à des opportunités de vie autonome pour les populations vulnérables dont les personnes handicapées et les femmes.

Dans le domaine de l'inclusion économique, HI vise à créer de meilleures opportunités d'emploi pour les personnes handicapées, et en particulier les femmes et les jeunes, à travers des dynamiques multi acteurs et l'accompagnement à l'inclusion des personnes, des entreprises, des acteurs de l'emploi (publics et privés), la société civile.

HI œuvre également pour la prise en compte et l'inclusion des populations vulnérables dans les mécanismes de gouvernance et les stratégies nationales.

HI mène aussi des activités pour une meilleure prise en charge et inclusion des enfants ayant un trouble du spectre autistique en favorisant l'amélioration de l'identification précoce, l'inclusion sociale, l'inclusion en milieu scolaire ordinaire et la sensibilisation autour de l'autisme.

HI vise également à renforcer les capacités des institutions tunisiennes et à fournir un soutien technique pour soutenir les victimes de violences basées sur le genre et les personnes handicapées et faire appliquer les lois qui protègent leurs droits.

L'association mène actuellement en Tunisie quatre projets de développement :

- **Projet « Pépinière Urbaine »**
- **Projet « IDMEJ »**
- **Projet « Emploi et Handicap »**
- **Projet « Autisme »**

I. CONTEXTE DE LA MISSION

Présentation du projet :

Dans le cadre du programme PROVILLE, L'AFD accompagne les autorités tunisiennes dans la mise en œuvre des Programmes de Réhabilitation et d'Insertion des Quartiers d'Habitation (PRIQH 1 et 2) mis en œuvre par l'Agence de Réhabilitation et de Rénovation Urbaine (ARRU), Le programme PROVILLE vise à améliorer les conditions de vie des habitants des quartiers précaires par des actions de rattrapage sur les infrastructures de base. Le programme comporte également une composante « équipements socio-collectifs et locaux industriels », qui contribuent à l'intégration urbaine des quartiers et à l'intégration sociale et économique des populations. Dans ce cadre, HI met en place le dispositif « Pépinière Urbaine Tunisie ». Le projet est réalisé grâce à un partenariat entre les organismes suivants : HI-Humanité & Inclusion comme chef-de-file et Lab'ess – Laboratoire de l'économie sociale et solidaire comme partenaire codemandeur.

Objectifs du projet :

Objectif général : Développer des villes inclusives favorisant la cohésion sociale au sein des quartiers, le développement d'innovations socio-économiques et la participation citoyenne des habitant.e.s.

Objectif spécifique 1 :

Impliquer activement les habitant.e.s pour un développement urbain inclusif de leurs quartiers depuis l'évaluation des besoins via des consultations, jusque dans les comités décisionnaires pluri acteurs en veillant à ce qu'ils/elles soient membres actif.ve.s

Objectif spécifique 2 :

Renforcer les liens sociaux au sein des quartiers grâce à la réalisation participative d'initiatives urbaines et micro-projets par les habitant.e.s pour les habitant.e.s

Mise en contexte :

Dans le cadre du déploiement de l'activité 1.3 'Renforcement de capacités pour la mise en place de dynamiques participatives multi-acteurs (OSC, acteurs publics locaux et régionaux, habitant.e.s, etc.) au sein des territoires d'intervention de la zone C Béja' relative au résultat 1 du projet, HI compte accompagner les acteurs locaux, collectivités locales en l'occurrence les communes, les organisations de la société civile ainsi que les citoyens des quartiers ciblés à mettre en place des espaces de concertation pluri-acteurs dans l'objectif i) d'initier la réflexion et le dialogue local au sein des quartiers en lien avec les questions du développement durable, de l'aménagement urbain et de la cohésion sociale, ii) traiter les enjeux de l'inclusion sociale notamment des populations les plus vulnérables : jeunes, personnes âgées, personnes en situation de handicap, femmes etc.

Cette mission permettra à termes d'alimenter le travail des communes, des acteurs locaux et des OSCs dans la mise en œuvre d'actions de mobilisation citoyenne en faveur d'un développement urbain inclusif.

Le déploiement du projet suit une approche inclusive, assurant la participation active des personnes handicapées, hommes et femmes, des différents groupes d'âge et avec différents types de handicap dans toutes les étapes du processus. Cette approche inclusive devra figurer également dans tous les modules du cursus de formation.

Sites d'intervention :

Trois (03) quartiers concernés à Béja :

Zones	Lieu d'affectation des animateurs.trices
Zone 1	Quartier Taieb El Mhiri (Amdoun Zahret Madyen)
Zone 2	Quartier Al Mandher Al Jamil 'Belle vue' (Béja Nord)
Zone 3	Quartier Ksar Bardo (Béja Nord)

II. DESCRIPTION DE LA MISSION

Sous la coordination du chef du projet, le consultant.e sera chargé.e de répondre aux objectifs déclinés ci-dessous :

Objectif de la mission :

L'objectif de cette mission est de renforcer les capacités des acteurs locaux impliqués dans le développement urbain à comprendre et à appliquer des approches et des mécanismes de participation citoyenne inclusifs dans la planification et la mise en œuvre des projets urbains.

Résultats escomptés de la mission :

À l'issue de cette formation, 20 acteurs locaux auront acquis les compétences nécessaires pour mettre en place des actions de mobilisation citoyenne et s'approprient les notions du développement urbain multi-acteurs inclusif.

Public cible de la mission :

Le groupe cible de cette formation est constitué de 25 à 30 bénéficiaires, qui sont des représentant.e.s de 20 acteurs locaux, incluant le gouvernorat de Béja, les délégations Béja Nord et Zahret Madyen Amdoun, les communes de Béja et de Zahret Madyen Amdoun, les directions et commissariats régionaux à Béja ainsi que des associations locales.

Livrables de la mission :

- Les différents modules et supports de formation
- Rapport de la formation contenant une analyse des tests pré & post formation et décrivant la progression des participant.es.

Descriptif de la mission :

Nous proposons dans ce sens la structuration suivante pour le prestataire :

Taches	Livrable	Date limite	Nbr H/jr
Transmission des modules et contenu de la formation pour validation technique	Modules et supports de formation	Au minimum 2 jours avant la formation	2 H/jr
Réalisation du module de formation N 1 : Développement urbain multi-acteurs inclusif (-Notions de base,	Module & support de la formation Test pré& post formation	Mai-juin 2023 (À définir avec l'équipe projet)	2 H/jr

<p>-Acteurs du développement urbain multi acteurs inclusif à échelle régionale et locale, -Planification urbaine (Outils de réalisation de diagnostics territoriaux, Processus de passage de l'analyse au plan d'action et financement des projets de développement urbain inclusif).)</p>			
Réalisation du module de formation N 2 : Mécanismes de participation et de mobilisation citoyennes (-Mécanismes de participation citoyenne pour les populations et les OSCs. -Comment mobiliser les citoyens pour participer à la vie publique ?)	Module & support de la formation Test pré& post formation.	Mai-juin 2023 (À définir avec l'équipe projet)	2 H/jr
Elaboration et envoi du rapport final de la mission	Rapport final de la mission incluant une analyse des tests pré & post formation	Au maximum une semaine après la réalisation de la dernière session de formation	2 H/jr

Il est important de noter que l'approche inclusive (en tenant compte des aspects liés à l'âge, au genre et aux personnes en situation de handicap, au minimum) doit être intégrée dans la proposition méthodologique soumise.

III. GRILLE DE SELECTION

Critère de sélection	Note
Expérience professionnelle pertinente en matière de développement urbain multi acteurs, participation citoyenne et mobilisation sociale	50
Compétences techniques et pédagogiques en matière de formation, capacité à concevoir et à dispenser des modules de formation efficaces et adaptés au public cible.	20
Offre financière	30

IV. ELEMENTS CONSTITUTIFS DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Les dossiers de candidature des consultant.es intéressé.es par la présente mission devront obligatoirement comporter les éléments suivants :

- Un CV mettant en évidence les qualifications et expériences pertinentes dans les champs couverts par la mission.
- Une proposition méthodologique et technique comportant :
 - Une page maximum portant sur le contexte et la compréhension des TDR.

- Une description détaillée des modalités de réalisation de la proposition notamment des modules de formation.
 - Des références de modules de formations élaborés par le prestataire.
- c. Une proposition financière présentant les honoraires de la prestation incluant tous les charges (hébergement, déplacement, communication...) Tout au long du déroulement de la mission.

Le dossier remis (proposition financière, CV) devra être signé, paraphé, daté et cachetés par le/les prestataire(s).

La date limite de soumission des dossiers est 18/05/2023

Le dossier complet est à envoyer mentionnant i) Le nom du projet « Pépinière Urbaine - NESS EL HOUMA»

ii) L'objet de prestation, à l'adresse électronique suivante : **appel-offres@tunisie.hi.org**

Handicap International ne pratique aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les femmes et les personnes handicapées à postuler.

- HI promeut et défend les principes d'égalité des chances et ses politiques Institutionnelles. HI a une approche de tolérance zéro face à toute atteinte ou exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par l'un de ses employés, représentants ou partenaires.