



## Nous recherchons :

### TROIS CHARGE.E.S DE PROJET ACCOMPAGNEMENT DE LA SOCIETE CIVILE

Envoi des candidatures jusqu'au 5 Mai 2023

**Localisation** : Rabat - Maroc  
**Domaine d'activités** : Appui à la société civile  
**Date de prise d'effet** : Dès que possible

## CONTRAT DE DROIT MAROCAIN – OUVERT AUX CANDIDAT.E.S DE NATIONALITE TUNISIENNE

### PRESENTATION

Le projet pour lequel le recrutement est opéré est financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par un consortium dont le chef de file est Handicap International réunissant 2 ONG partenaires, AMANE spécialisée dans la protection de l'enfance et Avocat Sans Frontière agissant dans le domaine de l'accès à la justice. La durée du projet est de 4 ans.

Handicap International, est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale qui vient en aide aux personnes en situation de handicap et aux populations vulnérables à travers le monde. HI est présent au Maroc depuis 1996. La stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux dans la continuité des priorités des années précédentes : l'accès des personnes vulnérables à des services de qualité permettant l'inclusion et la participation sociale, la protection contre les violences de tous types, la prévention de la détresse psychologique, l'amélioration de la prise en charge du handicap par le développement de nouvelles filières métier et la gouvernance inclusive.

AMANE est une organisation marocaine à but non lucratif, apolitique et non confessionnelle qui lutte contre les violences, notamment sexuelles, à l'égard des enfants depuis 2009. La stratégie opérationnelle met l'accent sur 3 axes principaux, conformément au plan stratégique 2022-2026 d'AMANE : le renforcement des capacités des opérateurs publics et associatifs en lien avec la protection de l'enfance pour une prévention et prise en charge adaptées de la violence à l'égard des moins de 18 ans, la sensibilisation du grand public, des enfants et des parents à leurs droits et à des normes sociales protectrices, et le plaidoyer pour l'application des droits et obligations de chacun pour lutter contre les violences à l'égard des enfants.

Avocats sans Frontières (ASF) est une ONG Internationale basée à Bruxelles dont l'objectif est de contribuer à la réalisation d'une société juste et équitable, dans laquelle le droit est au service des groupes les plus vulnérables. Au Maroc, Avocats Sans Frontières vise à promouvoir l'accès à la justice et à garantir la protection des droits humains notamment des personnes en situation de vulnérabilité. Plus précisément, ASF cherche à renforcer le pouvoir d'agir des justiciables en mettant en place des services d'aide légale accessibles, à permettre une prise en charge de qualité par les acteurs de l'aide légale et à effectuer un plaidoyer pour un environnement juridique respectueux des standards nationaux et internationaux.

Trois postes de chargé de projet sont ouverts au recrutement. Chaque organisation membre du consortium recrutera un chargé de projet. Le chargé de projet employé par Handicap International interviendra auprès d'OSC du secteur handicap et égalité de genre, le chargé de projet employé par AMANE auprès d'OSC du secteur protection de l'enfance et égalité de genre et le chargé de projet employé par Avocat sans Frontière auprès d'OSC du secteur accès à la justice et égalité de genre.

### Objectif du poste :

Sous la responsabilité du coordinateur société civile, le.e chargé.e de projet à la société civile contribue à la mise en œuvre du projet TIHT (« Takwia Ibtikar Hiwar Taghyir ») dans le cadre duquel il accompagne un ensemble d'organisations de la société civile marocaine en apportant une expertise technique et en s'assurant que la qualité



et l'impact du projet concerné sont optimisés. Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe technique du programme et avec les autres chargés de projet des partenaires membres du consortium.

### **Responsabilités**

Contribuer au développement des cadres méthodologiques liés à la mise en œuvre des activités placées sous la responsabilité de l'organisation de rattachement et des autres organisations membres du consortium

Accompagner la mise en œuvre des projets de renforcement organisationnel et/ou de plaidoyer des OSC dont le chargé de projet assure le suivi

Accompagner les OSC dans la définition et la mise en œuvre de leurs cadres stratégiques d'intervention dans le domaine du handicap ou de la protection de l'enfance ou de l'accès à la justice, et de l'inclusion et de l'égalité de genre

Appuyer les OSC dans l'analyse des politiques publiques dans le domaine du handicap, de la protection de l'enfance, de l'accès à la justice et du genre

Identifier les besoins de renforcement de capacités des OSC, développer et mettre en œuvre des plans et contenus de formation en collaboration avec les chargés de projets et autres membres de l'ensemble des partenaires du consortium

Collecter les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation ou de documentation scientifique en lien avec le développement organisationnel des associations

Animer des communautés de pratiques avec les partenaires et bénéficiaires, identifier les savoir-faire et opportunités d'apprentissage entre pairs

Organiser des ateliers de mise en réseau entre acteurs de la société civile et ou décideurs et/ou du secteur privé

Contribuer à la planification des activités et des ressources associées ainsi qu'à la préparation des rapports

Engager les dépenses et gérer les lignes budgétaires spécifiques aux activités du projet dont il/elle a reçu la délégation

### **Compétences :**

- Développe des nouvelles ressources ou adapte des ressources existantes dans un but de les faire évoluer et/ou les adapte au contexte lorsque nécessaire
- Maîtrise les techniques de renforcement des compétences pour adulte et capacité à développer des plans de renforcement de compétences.
- Communique de manière claire, concise et responsable dans le respect de l'interlocuteur
- Sait négocier, gérer des problèmes et conflits
- Pose un cadre, des règles et limites claires
- Résilience vis-à-vis du stress et de l'incertitude
- Forte autonomie dans l'organisation de son travail, organisé et rigoureux, capacité à travailler en équipe
- Respect des procédures
- Bonne maîtrise du français (lu, écrit, parlé), maîtrise du darija obligatoire

**Le poste nécessite de se déplacer régulièrement hors de Rabat.**

### **Profil académique et expérience**

Diplôme : Master en droits, gestion de projets de développement/développement international, sciences politiques, politique/administration publique ou domaine connexe

### Expérience :

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de soutien à la société civile et/ou de plaidoyer dans les domaines du handicap, de la protection de l'enfance, de l'accès à la justice, du genre et/ou de la participation sociale des publics vulnérables
- Expérience dans la gestion de subvention à des organisations de la société civile est un plus
- Expérience dans une ONG internationale est un plus



### **Salaire de base**

A partir de 13500 Dirhams brut

Les avantages sociaux sont proposés en fonction de la politique de chaque organisation.

**Composition du dossier de candidature :** Lettre de motivation et CV, et lettres de référence (ou coordonnées des personnes de référence).

**Date limite de dépôt des candidatures :**

**Si vous êtes intéressé.e.s, veuillez adresser vos dossiers par e-mail intitulé « Chargé de projet TIHT » à l'adresse suivante : [hi.recrut.maghreb@hi.org](mailto:hi.recrut.maghreb@hi.org)**

**Date limite de candidatures : 05 mai 2023**

Seuls seront contactés les candidats et candidates retenue.e.s lors de la première sélection.

Le consortium promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI, AMANE et ASF ne procèdent à aucune discrimination à l'embauche et encouragent les femmes et les personnes en situation de handicap à postuler. HI, AMANE et ASF ont une approche de **tolérance zéro** à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de notre personnel, nos représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI, AMANE et ASF comprend, en particulier, la vérification du casier judiciaire, en fonction du niveau de risques et la collecte des références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.