

Intervention Officer Communication et Réseautage

02/2023/IOCR/TUN2000111

Pour l'intervention « Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Actuellement, Enabel en Tunisie met en œuvre deux projets. Le premier est en phase de démarrage et concerne la lutte contre les violences basées sur le genre. Le second consiste en une des composantes du programme THAMM financé par l'Union européenne. Le THAMM est un programme multiacteurs qui vise à favoriser la migration légale et la mobilité internationale de talents tunisiens. Parallèlement, Enabel en Tunisie vient également de clôturer définitivement le volet tunisien de son projet "Empowerment juridique des personnes migrantes", focalisé sur le développement de cliniques juridiques.

Le présent recrutement d'un.e Intervention Officer Communication et réseautage concerne le projet de lutte contre les violences basées sur le genre. Ce nouveau projet s'inscrit dans le cadre du Programme d'Appui à l'Inclusion Sociale (PAIS), un appui budgétaire de l'Union européenne en partenariat avec le Ministère des Affaires Sociales, qui dispose de plusieurs volets. Parmi ceux-ci, le volet « égalité et lutte contre les violences faites aux femmes » est composé de deux projets qui viennent compléter cet appui budgétaire : un premier projet mis en œuvre par l'UNFPA et un second, objet du présent recrutement, est mis en œuvre par Enabel et l'AECID (agence de coopération espagnole). Les orientations stratégiques entre ces deux interventions s'alignent au niveau national, sur la Loi 2017-58 et sur le cadre normatif international pour une approche cohérente de la lutte contre les violences basées sur le genre.

Ce projet de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) vise à répondre aux différents défis et difficultés majeures que rencontrent les acteurs impliqués dans la lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie. Parmi ceux-ci, le projet vise plus particulièrement le renforcement des capacités du Ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Personnes âgées pour un cadre de coordination harmonisé entre l'ensemble des Partenaires Techniques et Financiers de manière à renforcer la cohérence et l'opérationnalité de la prise en charge des Femmes Victimes de Violences (FVV). Dans la même optique, au niveau régional, le projet vise le renforcement des Instances Régionales de Coordination (IRC) pour une meilleure prise en charge des FVV et pour un service multisectoriel. L'appui vise également la collecte et l'analyse des données sur les VBG au niveau régional en collaboration avec les 5 ministères clés et les organisations de la société civile (OSC) ainsi que le renforcement des capacités d'innovation des OSC

L'objectif général du projet d'Enabel est le suivant : « Plus de femmes et de filles, notamment les plus marginalisées et celles vivant dans des situations vulnérables, peuvent exercer leurs droits humains de mener une vie exempte de toutes formes de violences. »

Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'intervention Manager, l'Intervention Officer Communication et réseautage sera responsable pour développer, mettre en œuvre, suivre et évaluer la communication interne et la communication institutionnelle, contribuer à la communication pour le développement (C4D)

L'Intervention Officer « Communication et réseautage » sera, également, responsable de la création de réseaux et de la coordination des acteurs aux niveaux des régions.

Il/elle aura pour principales missions de :

- Mettre en place les réseaux pertinents pour des échanges renforcés entre les acteurs du programme, en assurer l'animation, la dynamisation et la pérennisation et coordonner le développement de plateformes d'échanges pour ces réseaux.
- Assurer une veille thématique en rapport avec les questions de lutte contre les violences faites aux femmes dans le contexte pertinent à la mise en œuvre du programme.
- Réaliser la mise en œuvre de l'action à travers des contributions à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti, en y incluant une approche inclusive, transformatrice de genre et basée sur les droits humains ;
- Accompagner la réflexion stratégique et méthodologique en matière de lutte contre les VFF/VBG auprès de chacune des parties prenantes et partenaires pour les domaines relevant de sa compétence ;
- Accompagner les expertises mobilisées dans la préparation, la mise en œuvre et le suivi des consultances et études en ce qui concerne la lutte contre les VGB/VFF ;
- Accompagner le développement de plan de renforcement de capacités, de capitalisation des bonnes pratiques en matière de lutte contre les VBG pour les partenaires clés (institutionnels, société civile etc)
- Fomenter une culture collaborative dans la concertation et le dialogue multi acteurs pour les résultats lui incombant ;
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre les résultats du programme en alignement avec leurs besoins ;
- Faciliter les initiatives de développement des capacités (organisation des formations, ateliers, colloques, ...) en matière de lutte contre les VBG avec les partenaires et parties prenantes ;
- Veiller dans son domaine de compétence à ce que les partenaires disposent des techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes ;
- Appuyer la formation, les stages d'immersion, les visites d'échanges, les journées, d'études, les colloques internationaux/nationaux... en matière de lutte contre les VBG (la rédaction des termes de références, le lancement des marchés, le suivi de la qualité technique des prestations sous sa responsabilité) ;
- Assurer l'assurance qualité des services et contribuer à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action ;
- Travailler en étroite synergie avec les autres acteurs concernés par lutte contre les VBG pour les domaines relevant de sa compétence ;

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences sociales ; sciences politiques, relations internationales ; et connexe
- Une spécialisation en Communication serait un atout ;
- Une formation préalable en matière de genre, lutte contre les violences de manière transversale serait un atout.

Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle pertinente dans la mise en place et l'animation de mécanismes de coordination multi-acteurs des structures publiques, semi publiques, privées ou associatives ;
- Expérience dans un poste de Communication et/ou de Coordination et de réseautage ;
- Expérience en communication institutionnelle.

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissances solides en gestion de projet et coordination de partenariats ;
- Bonne connaissance des acteurs travaillant dans le domaine ;
- Bonne connaissance et expérience de l'intégration de la dimension de genre.
- Bonnes capacités de networking ;
- Bonnes capacités d'analyse, de communication et créativité
- Excellentes capacités d'analyse ;
- Bonnes compétences rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Maîtrise parfaite du français et de l'arabe.

Compétences comportementales recherchées :

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e) ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Facilitateur et diplomate ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Tunis, avec déplacements éventuels dans d'autres régions.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 07/05/2023 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : 02/2023/IOVCR/TUN20001