

Intervention Officer « Genre / Violence Basée sur le Genre VBG »

01/2023/IOVBG/TUN2000111

Pour l'intervention « Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie »

Agence belge de développement, Enabel mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable. Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Contexte

Actuellement, Enabel met en œuvre en Tunisie une seule intervention (projet) qui consiste en une des composantes du programme THAMM financé par l'Union européenne. Le THAMM est un programme multiacteurs qui vise à favoriser la migration légale et la mobilité internationale de talents tunisiens. Enabel est également en passe de clôturer définitivement le volet tunisien de son projet "Empowerment juridique des personnes migrantes", focalisé sur le développement de cliniques juridiques.

Le présent recrutement d'un.e l'Intervention Officer « Genre et Violence Basée sur le Genre » concerne pour sa part un nouveau projet qu'Enabel démarre en Tunisie. Ce nouveau projet s'inscrit dans le cadre du Programme d'Appui à l'Inclusion Sociale (PAIS), appui budgétaire de l'Union européenne en partenariat avec le Ministère des Affaires Sociales, qui dispose de plusieurs volets. Parmi ceux-ci, le volet « égalité et lutte contre les violences faites aux femmes » est composé de deux projets qui viennent en complément à cet appui budgétaire : un premier projet mis en œuvre par l'UNFPA et un second, objet du présent recrutement, à mettre en œuvre par Enabel et l'AECID (agence de coopération espagnole). Les orientations stratégiques entre ces deux interventions s'alignent au niveau national, sur la Loi 2017-58 et sur le cadre normatif international pour une approche cohérente de la lutte contre les violences basées sur le genre.

Ce projet de lutte contre les violences basées sur le genre (VBG) vise à répondre aux différents défis et difficultés majeures que rencontrent les acteurs impliqués dans la lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie. En son sein, le projet qui sera mis en œuvre par Enabel vise le renforcement des capacités du Ministère de la Famille, de la Femme, de l'Enfance et des Personnes âgées pour un cadre de coordination harmonisé entre l'ensemble des Partenaires Techniques et Financiers de manière à renforcer la cohérence et l'opérationnalité de la prise en charge des Femmes Victimes de Violences (FVV). Au niveau régional, le projet visera le renforcement des Instances Régionales de Coordination (IRC) pour une meilleure prise en charge des FVV et pour un service multisectoriel. L'appui visera également la collecte et l'analyse des données sur les VBG au niveau régional en collaboration avec les 5 ministères clés et les organisations de la société civile (OSC) ainsi que le renforcement des capacités d'innovation des OSC

L'objectif général du projet d'Enabel est le suivant : « Plus de femmes et de filles, notamment les plus marginalisées et celles vivant dans des situations vulnérables, peuvent exercer leurs droits humains de mener une vie exempte de toutes formes de violences. »

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'intervention Manager, l'Intervention Officer « Genre et Violence Basée sur le Genre » sera responsable, dans ses domaines de compétences, de la mise en oeuvre du projet et le suivi/accompagnement de l'implémentation de l'action.

Il /elle sera responsable des résultats suivants :

- R1.1 : Le fonctionnement du cadre de coordination national et régional de lutte contre les VFG avec une participation effective de la société civile est performant.

Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

- R1.2 : la collecte des données sur les VBG est renforcée par une prise de décision coordonnée et des réponses appropriées en matière de lutte contre les VBG.
- R1.3 : le dialogue multi-acteur sur la politique sectorielle de lutte contre les VBG est soutenu pour une efficacité accrue de la lutte contre les VBG.
- R2.1 : les services publics et les OSC assurent une prise en charge des FVV d'une manière multidimensionnelle, coordonnée, efficace, homogène et adaptée au contexte.
- R3.2 : les acteurs publics et les OSC ont de meilleures capacités en matière de prévention et sensibilisation contre les VBG.

Il/elle aura pour principales missions :

- Réaliser la mise en œuvre de l'action à travers des inputs à la planification, l'exécution, la coordination, le monitoring et l'évaluation des activités qui relèvent de ses domaines de compétences afin d'assurer que les résultats de l'action soient atteints dans le temps d'exécution imparti ;
- Accompagner la réflexion stratégique et méthodologique en matière de lutte contre les VFF/VBG auprès de chacune des parties prenantes et partenaires ;
- Accompagner les expertises mobilisées dans la préparation, la mise en œuvre et le suivi des consultances et études en ce qui concerne la lutte contre les VBG/VFF ;
- Accompagner le développement de plan de renforcement de capacités, de capitalisation des bonnes pratiques en matière de lutte contre les VFF pour les partenaires clés (institutionnels, société civile etc)
- Fomenter une culture collaborative dans la concertation et le dialogue multi acteurs pour les résultats lui incombant ;
- Conseiller les structures partenaires sur les actions à prendre pour améliorer leur gestion ainsi que sur la façon de mettre en œuvre les résultats du programme en alignement avec leurs besoins ;
- Fournir les inputs techniques nécessaires afin d'atteindre une performance technique de l'action conforme aux normes et standards nationaux et internationaux ainsi qu'en y incluant une approche inclusive, transformatrice de genre et basée sur les droits humains ;
- Faciliter les initiatives de développement des capacités (organisation des formations, ateliers, colloques, ...) en matière de lutte contre les VFF avec les partenaires et parties prenantes ;
- Veiller dans son domaine de compétence à ce que les partenaires disposent des techniques les plus appropriées et faciliter l'introduction des pratiques innovantes ;
- Appuyer le travail de l'ensemble des partenaires du programme en fournissant les conseils nécessaires sur le plan d'action à mettre en place, pour un meilleur suivi de la prise en charge des femmes et filles victimes de violences pour les domaines relatifs au programme (coordination institutionnelle, renforcement des capacités...)
- Appuyer la formation, les stages d'immersion, les visites d'échanges, les journées, d'études, les colloques internationaux/nationaux... en matière de lutte contre les VFF (la rédaction des termes de références, le lancement des marchés, le suivi de la qualité technique des prestations sous sa responsabilité) ;
- Assurer l'assurance qualité des services et contribuer à organiser les capitalisations et la gestion des connaissances afin de créer un environnement inclusif, informé et confiant au sein de l'action ;
- Développer, sur base des plans d'action existants, des activités (campagnes, communications, sensibilisations...) en matière de lutte contre les VFF ;
- Travailler en étroite synergie avec les autres acteurs concernés par lutte contre les VFF ;
- Accompagner les structures, et services de sécurité impliqués dans les processus de dialogue, de concertation, de coordination et de pilotage en matière de lutte contre les VFF, sous la guidance de l'Intervention Manager.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en Sciences sociales, Droits humains, Genre, Anthropologie ou domaines étroitement liés au domaine de l'intervention ;

Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

- Une formation additionnelle préalable en matière de genre, lutte contre les violences basées sur le genre est souhaitable.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans l'accompagnement des personnes vivant dans des conditions vulnérables ; des femmes victimes de violence, de l'égalité de Genre, la thématique de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et thématiques étroitement liées au domaine de l'action
- Expérience de collaboration avec des entités publiques ;
- Expérience souhaitée dans la mise en œuvre de projets de développement ou d'accompagnement des institutions publiques en matière de genre/violence faites aux femmes (national, international, régional)
- Connaissance exigée du contexte Tunisien de la lutte contre les violences faites aux femmes, l'égalité de genre

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Connaissances solides en psychosociologie ;
- Expérience/Connaissance de l'approche d'intégration transversale ou transformatrice de Genre
- Bonnes connaissances des approches relatives à la lutte contre les violences faites aux femmes ;
- Bonne connaissance du contexte institutionnel Tunisien ;
- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Maîtrise parfaite du français et de l'arabe.

Compétences comportementales recherchées :

- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e) ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Facilitateur et diplomate ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Orienté.e résultats avec un respect méticuleux des procédures ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel.
- Un contrat de travail déterminé basé à Tunis, avec déplacements éventuels dans d'autres régions.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

Intéressé.e ?

Programme de lutte contre les violences basées sur le genre en Tunisie

Postulez au plus tard le **16/04/2023** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : **01/2023/IOVBG/TUN2000111**