

Humanité & Inclusion - Handicap International

Recrute

Un/Une Spécialiste Régional PROTECTION / VBG Maghreb

Programme : Maghreb - Tunisie/Maroc/Libye

Type de contrat : CDD de 01 an renouvelable, contrat de droit tunisien

Lieux du travail : Bureau de Handicap International à Tunis

Montant salarial de base : entre 5000 DT et 5400 DT selon expérience

Package : CNSS + Assurance complémentaire (santé et retraite) / 13^{ème} mois

Date de prise de poste : Janvier 2023

Date butoir pour l'envoi des candidatures : 15 décembre 2022

PRESENTATION DE L'ONG

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ». La Fédération Handicap International, nom d'usage « Humanité & Inclusion » (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. Présente dans plus de 55 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables ; des populations exposées aux risques de maladies, de violences ou d'accidents invalidants ; des personnes ayant subi des traumatismes psychologiques forts ; des populations réfugiées, sinistrées ou déplacées ; des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur : www.hi.org.

INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE DE LA MISSION

HI en Tunisie / Programme Maghreb

HI est présente dans la Région du Maghreb depuis 1993. A travers une dynamique régionale, HI vise à répondre aux défis de développement de sa population cible dans chaque pays d'intervention mais aussi à renforcer les échanges d'expériences et les synergies entre les acteurs des différents pays, qu'il s'agisse des organisations de la société civile, des structures professionnelles, des acteurs publics et parapublics.

HI intervient en Tunisie depuis 1992, ponctuellement dans un premier temps, puis en permanence depuis 1997, dans le cadre d'un accord de coopération signé avec le ministère des Affaires sociales.

En 2006, HI a officiellement été autorisé à s'installer en Tunisie et à ouvrir un bureau de représentation.

En Tunisie, les actions de l'association ont comme objectifs de renforcer la couverture des besoins de protection, de santé et réadaptation et d'inclusion sociale pour un public vulnérable élargi (personnes en situation de handicap, femmes victimes de violences, etc...).

Projet IDMEJ en Tunisie

L'objectif général du projet IDMEJ est de permettre aux femmes victimes de violence ainsi qu'aux personnes handicapées en Tunisie d'accéder à leurs droits, à travers un engagement multi-acteurs favorisant un changement d'attitude et de comportement d'une part, et la promotion de réformes sociales et institutionnelles permettant un meilleur accès aux services au profit de ces deux catégories de population d'autre part.

Le projet est mis en œuvre par Handicap International et l'association _ Tunisian Association For Management And Social Stability (TAMSS) avec le soutien financier du Département d'Etat américain, du Bureau des Affaires du Proche-Orient et de l'Ambassade des Etats-Unis en Tunisie.

Objectif Général	Autonomiser les survivants de la violence basée sur le genre et les personnes handicapées en Tunisie, en créant une sensibilisation et un engagement multipartite pour un changement d'attitudes et la promotion de réformes sociales et institutionnelles favorables accordant un meilleur accès aux services.
Objectifs Spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir l'accès aux droits et renforcer les mécanismes de soutien pour améliorer le parcours des victimes de la violence à l'égard des femmes ; • Améliorer l'accès des personnes handicapées aux systèmes de protection sociale grâce au déploiement de système d'identification, d'enregistrement et de suivi efficaces et inclusifs, conformes aux normes internationales ; • La promotion d'un environnement et d'un cadre juridique protecteurs et inclusifs pour les victimes de violence et les personnes handicapées par la prévention de la violence sexiste, la déstigmatisation et les efforts de plaidoyer.
Résultats escomptés	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomiser les femmes victimes de violence et les personnes handicapées ; • Assurer l'inclusion socio-économique des personnes handicapées et la prévention et la réponse à la violence sexiste ; • Une coordination efficace entre le gouvernement tunisien et les institutions de la société civile ; • Mieux identifier et comprendre les besoins spécifiques des personnes handicapées et des survivants de violence sexiste ; • Réduire la stigmatisation.
Public cible	<ul style="list-style-type: none"> • Les personnes victimes de violence basée sur le genre ; • Les personnes en situation de handicap ; • Les prestataires de services, acteurs du handicap et la violence basée sur le genre ; • Les centres de prise en charge des personnes victimes de violence basée sur le genre ; • Les prestataires de services des institutions/organisations du secteur privé/public (acteurs du handicap et de la violence basée sur le genre) ; • Les personnes touchées par les initiatives de sensibilisation et d'information sur les thématiques de l'inclusion et la violence basée sur le genre ; • Les professionnels du secteur public ou privé ; • Les décideurs à l'échelle national et régional.

ENJEUX DU POSTE

Le rôle sera d'accompagner le programme HI Maghreb sur l'intégration transversale des enjeux de protection (protection transversale, VBG, PE, inclusion des personnes handicapées) tout en offrant un support technique spécialisée VBG au projet IDMEJ. Il /elle devra fournir des conseils techniques pour l'amélioration des programmes de prévention et de réponses aux VBG tout en s'assurant que ces derniers soient plus inclusifs des femmes et filles handicapées. Le/la spécialiste travaillera en collaboration avec les spécialistes Protection et Inclusion du siège, le manager des opérations en Tunisie, le chef de mission au Maroc et en Tunisie, les différents chefs de projets ainsi que les partenaires de mise en œuvre des projets de HI au Maghreb.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Mission générale :

Sous la responsabilité de la Manager de l'unité technique Maghreb et avec l'accompagnement de la spécialiste protection siège, il/elle contribuera à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie à 10 ans d'Humanité & Inclusion.

Il/elle sera principalement en charge de l'appui technique aux projets en cours sur le programme Maghreb et à leur développement.

Il/elle contribuera au développement et au suivi de la feuille de route de la stratégie opérationnelle du programme ainsi qu'à la mise en œuvre de la stratégie sectorielle protection.

La/le spécialiste sera chargée de renforcer les capacités (équipes internes HI et partenaires de mise en œuvre) dans les domaines où les besoins seront identifiés, de développer des outils de programme et de suivi standardisés, de participer activement aux forums de coordination (inter-agences, coordination nationale etc.) en veillant à ce que la programmation de HI en matière de VBG et de protection soit conforme aux normes du secteur. Il/elle soutiendra une variété d'acteurs nationaux tunisiens, notamment des centres pour femmes survivantes de violence, un observatoire national sur les violences faites aux femmes, et une ligne d'écoute pour les survivantes de violence.

Responsabilités :

Responsabilité 1 : Fournir des conseils techniques et un soutien aux équipes du programme régional / partenaires d'intervention dans le développement, la mise en œuvre et le contrôle de qualité des projets visant à lutter contre les violences basées sur le genre, l'âge et le handicap.

- Fournit des conseils techniques sur toutes les questions liées à la violence, l'intégration de la protection et la prévention de l'exploitation et des abus sexuels tout au long du cycle du projet.
- Veille à ce que les outils et les approches utilisés par les programmes sur le terrain soient conformes aux normes internationales (CPMS, IASC GBV, GBV minimum standard, IASC Disability, etc), les cadres techniques HI en lien avec la protection et les politiques institutionnelles telles que la politique HGA (handicap genre et âge), la politique PSEAH (prévention contre l'exploitation sexuelle abus et harcèlement) et la politique de protection des enfants.
- Assure une veille sectorielle locale (cadre législatif, services disponibles, besoins) et recueille les bonnes pratiques dans le domaine de la protection/VBG/PE et inclusion.
- Contribue au développement de partenariats avec les acteurs locaux engagés dans la lutte contre les violences.
- Développe et met à jour les procédures opérationnelles standards internes en matière de protection.
- Contribue à l'élaboration de matériel IEC inclusif pour la diffusion d'informations sur les questions de protection et les services disponibles.
- Assure la liaison avec d'autres spécialistes en veillant à ce que les éléments de protection soient intégrés en toute sécurité dans d'autres activités/secteurs des projets ;
- Soutien les différents exercices d'analyse : analyse (rapide) du genre, l'analyse des risques du projet et l'évaluation des besoins de protection.
- Soutien l'élaboration de notes conceptuelles et de nouvelles propositions de projets sur la protection contre la violence pour le programme

Projet IDMEJ :

- Contribue au développement des procédures opérationnelles standards pour : gestion des cas, collecte et partage des données sur les VBG, inclusion des femmes handicapées etc..
- Développe les stratégies d'interventions et planifie les appuis techniques protection / VBG tout au long du projet

- Mène une analyse des risques de protection/safeguarding liés à la mise en place du projet IDMEJ. Évalue les besoins spécifiques des femmes, enfants et personnes handicapées.
- Assure le contrôle régulier de la qualité technique du projet – y compris à travers des missions terrain régulières – et émet des recommandations
- Collabore avec les spécialistes Inclusion et Protection (siège et terrain) afin que l'ensemble des activités du projet soient accessibles et sûres pour les femmes, les enfants et les personnes handicapées.

Responsabilité 2 : Contribuer au renforcement des ressources humaines dans son domaine d'expertise

- Augmente la capacité du personnel du programme à comprendre les principes de protection transversale et les meilleures pratiques en termes de prévention /réponse de la violence basée sur le handicap, le genre et l'âge.
- Dispense et contribue à la formation en matière de protection.
- S'assure que l'ensemble des équipes projets connaissent les politiques de Protection HI, les chemins de référencement et quoi faire face à une personne avec des besoins de protection.
- Contribue à l'identification, au recrutement et à l'évaluation de ressources humaines nationales qualifiées dans son domaine d'expertise.
- Assure un suivi régulier et approprié des ressources techniques (gestionnaire de cas, travailleurs sociaux, sensibilisateurs etc..).
- Organise des séances de supervision technique et met en place une stratégie de staff care pour les équipes protection.

Projet IDMEJ :

- Contribue à l'élaboration du contenu des formations et à la facilitation et supervision du personnel des centres de PEC et de l'observatoire sur les sujets tels que : principes de travail avec les survivants de VBG, gestion de cas VBG, identification et support aux femmes victimes de violences conjugales, collecte et partage de données sur les VBG etc...

Responsabilité 3 : Influence et coordination

- Participe aux réseaux locaux de protection /VBG (ex : coordination inter institutions, cluster protection et groupes sectoriels protection enfance, VBG, PSEAH etc) ... ;
- Contribue à la mise à jour de la cartographie des services et du chemin de référencement pour les survivant-es de violence ;
- Contribue à l'évaluation de la qualité et accessibilité des services de prise en charge pour les survivants de violence interne et externe HI ;
- Identifie des opportunités de partenariats avec d'autres acteurs pour améliorer la protection des populations affectées ;

Responsabilité 4 : Suivi, évaluation, apprentissage et gestion de l'information sur les données protection/VBG/PE

- Soutient le suivi du programme pour s'assurer que les données récoltées sont utilisées pour informer la programmation, selon les besoins, afin de contribuer à une mise en œuvre de haute qualité de la programmation en matière de VBG et de protection ;
- En collaboration avec les staffs MEAL, développe un plan complet de suivi et d'évaluation de la protection contre les violences (VBG, PE, besoins des femmes et des personnes handicapées) ;
- S'assure du respect des principes du système de gestion de l'information sur les VBG (GBVIMS) et autres types de violences faites aux enfants ou aux personnes handicapées). Développe/adapte des protocoles de collecte et partage d'informations internes et externes. Développe les capacités des équipes de terrain sur la collecte des données sur les violences ;
- Dirige l'analyse des données protection pour ajuster la programmation et mener des actions de plaidoyer.

COMPETENCES

Savoir (connaissance)	Savoir-faire (pratique)	Savoir-être (attitudes)
<ul style="list-style-type: none"> • Niveau Licence minimum en travail social, santé, droits humains, développement international ou autre domaine pertinent. Master un atout. • Maîtrise les standards techniques internationaux en matière de VBG (gestion de cas VBG, intégration transversale des VBG, collecte de données sur les VBG, gestion clinique des cas de viol) • Connaît les cadres internationaux des droits humains incluant droit des enfants, des femmes et des personnes handicapées. • Connaît les cadres internationaux humanitaires en matière de protection transversale, santé mentale, protection de l'enfance et PEAHS. • Connaît les facteurs de risques, les différents types de violences et leurs conséquences dans le contexte des pays du Maghreb. • Connaît les cadres légaux nationaux (et leurs limites) en matière de PE et VBG. • Connaît les concepts tels que ; approches transformatrices, pédagogie féministe, intersectionnalité, discrimination, approches en santé mentale, etc... 	<p>Requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 ans d'expérience minimale dans le domaine de la prévention/réponse aux VBG ; dont minimum 2 ans comme spécialiste technique. • Expérience minimale de 2 ans avec une ONGI sur les questions de genre, VBG, protection. • Expérience de travail avec des survivants de VBG et dans la collecte de données sur les VBG. • Expérience dans l'élaboration et la facilitation de sensibilisation / formation / coaching des équipes sur la prévention et réponse aux VBG. • Maîtrise la communication institutionnelle écrite et orale, en français <p>Un atout :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans l'atténuation et la prévention des risques de protection (incluant VBG, PE et AEHS) dans un autre secteur que celui de la protection. • Expérience dans l'élaboration de procédures opérationnelles standards en matière de VBG (gestion des cas, référencement, collecte et partage des données). • Expérience dans l'élaboration et la facilitation de formation / coaching sur la protection transversale / intégration des VBG/ Inclusion. • Expérience sur des projets de renforcement organisationnel /développement économique auprès d'OSC. • Expérience en inclusion des personnes handicapées. • Expérience de travail à l'international. • Maîtrise de l'Anglais et l'Arabe. 	<ul style="list-style-type: none"> • Engagé en faveur du droit des femmes, des enfants et des personnes handicapées. • Avoir une attitude empathique et bienveillante. • Respecter les opinions et valoriser les compétences de chacun en vue d'une action commune ; • Donner et recevoir des feedbacks constructifs ; échanger en équipe pluridisciplinaire, travailler en réseau et collaborer. • Résilience vis-à-vis du stress et de l'incertitude

Composition du dossier de candidature :

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae

Veillez envoyer votre candidature par courrier électronique en indiquant le titre « Spécialiste Régional PROTECTION / VBG Maghreb » à l'adresse électronique suivante hi.recrut.maghreb@hi.org

La date limite d'acceptation des candidatures est le **15 décembre 2022**

Handicap International ne pratique aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les femmes et les personnes handicapées à postuler.

- HI promeut et défend les principes d'égalité des chances et ses politiques Institutionnelles. HI a une approche de tolérance zéro face à toute atteinte ou exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par l'un de ses employés, représentants ou partenaires.
- Le recrutement pour tous les postes de HI comprend la vérification du casier judiciaire et la collecte de références pertinentes.
- La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.
- Niveau du statut du poste concernant les politiques de sauvegarde = Niveau 3 (élevé).
- Le candidat retenu devra fournir le bulletin n°3 du casier judiciaire.