

## Humanité & Inclusion - Handicap International

### Recrute

## Un/Une Manager Régional Logistique Maghreb

**Programme** : Maghreb - Tunisie/Maroc/Libye

**Type de contrat**: CDD de 01 an renouvelable, contrat de droit tunisien

**Lieux du travail** : Bureau de Handicap International à Tunis

**Montant salarial de base** : entre 5800 DT et 6500 DT selon expérience

**Package** : CNSS + Assurance complémentaire (santé et retraite) / 13<sup>ème</sup> mois

**Date de prise de poste** : Janvier 2023

**Date butoir pour l'envoi des candidatures** : 15 décembre 2022

### PRESENTATION DE L'ONG

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ». La Fédération Handicap International, nom d'usage « Humanité & Inclusion » (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. Présente dans plus de 55 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables ; des populations exposées aux risques de maladies, de violences ou d'accidents invalidants ; des personnes ayant subi des traumatismes psychologiques forts ; des populations réfugiées, sinistrées ou déplacées ; des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur : [www.hi.org](http://www.hi.org).

### INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE DE LA MISSION

HI est présente dans la Région du Maghreb depuis 1993. A travers une dynamique régionale, HI vise à répondre aux défis de développement de sa population cible dans chaque pays d'intervention mais aussi à renforcer les échanges d'expériences et les synergies entre les acteurs des différents pays, qu'il s'agisse des organisations de la société civile, des structures professionnelles, des acteurs publics et parapublics.

#### HI en Tunisie / Programme Maghreb :

HI intervient en Tunisie depuis 1992, ponctuellement dans un premier temps, puis en permanence depuis 1997, dans le cadre d'un accord de coopération signé avec le ministère des Affaires sociales.

En 2006, HI a officiellement été autorisé à s'installer en Tunisie et à ouvrir un bureau de représentation.

En Tunisie, les actions de l'association ont comme objectif de renforcer la couverture des besoins de protection, de santé et réadaptation et d'inclusion sociale pour un public vulnérable élargi (personnes en situation de handicap, femmes victimes de violences, etc...).

#### HI au Maroc / Programme Maghreb :

HI a également commencé à intervenir au Maroc depuis 1993, en organisant des formations professionnelles pour les orthoprothésistes, à la demande du ministère marocain de la Santé publique. Depuis 1996, le champ d'intervention de HI au Maroc s'est largement élargi et développé à travers

différents partenariats avec des associations locales mais aussi des institutions, incluant des formations aux professionnels comme la mise en œuvre de projets de développement inclusif et le soutien aux OPH. Actuellement, HI Maroc met en œuvre des projets de réhabilitation, d'éducation inclusive, d'inclusion économique, de protection et de migration en partenariat étroit avec les structures et les institutions locales.

## HI en Libye

HI a démarré ses activités en Libye en 2011, avec des phases de présence importantes, puis à distance depuis la Tunisie à partir de 2019 (conflit, COVID 19, non accès aux visas).

À partir de la mi-2020, suite à la stabilisation de la situation sécuritaire dans le pays et de l'impact humanitaire associé, HI a réduit le volume de ses services directs et a, à l'inverse, augmenté son soutien aux établissements de santé locaux et aux OSC dans la thématique de la réadaptation physique et de la santé mentale et du soutien psychosocial, en s'appuyant sur un partenariat plus fort avec les acteurs de la santé et le ministère de la Santé.

En 2022, HI a également relancé ses activités d'éducation aux risques à Tripoli avec le soutien du LibMAC (Libyan Mine Action Center) et renforcé la composante d'assistance aux victimes de son intervention, avec pour objectif d'améliorer la collecte de données et la surveillance des blessures et la gestion des cas pour les victimes d'engins explosifs à long terme. Dans le domaine de la santé, HI s'est concentré sur le renforcement des capacités techniques institutionnelles des prestataires de soins de santé en matière de réadaptation et de Santé Mentale et Soutien Psycho Social en proposant une série de formations techniques. En outre, HI a également mis l'accent sur le renforcement de l'action humanitaire inclusive en organisant une série de sessions de sensibilisation à l'intention du gouvernement et des acteurs humanitaires nationaux et internationaux travaillant en Libye.

## ENJEUX DU POSTE

Selon la stratégie pluriannuelle du programme, les enjeux logistiques en 2023 porteront principalement sur:

- Améliorer la mise en œuvre du programme : Le responsable logistique régional garantit le positionnement et l'implication du département logistique à chaque étape du cycle du projet, l'appropriation des équipes opérationnelles des outils logistiques nécessaires à une implémentation optimale des activités ainsi qu'une bonne coordination et collaboration interservices de la logistique dans chaque pays) ;
- Optimiser les RH : En assurant l'autonomie des personnels logistiques, tant en approvisionnement qu'en moyens généraux pour le Maroc, la Tunisie et la Libye ;
- Améliorer la mise en œuvre des normes et standards logistiques : le responsable logistique régional maximise l'impact et minimise les risques en monitorant, analysant et contrôlant les indicateurs logistiques clés ;
- Piloter le chantier de l'Agenda Environnemental HI en participant à la collecte interne de données pour mesurer l'empreinte carbone de HI au Maghreb.

## DESCRIPTION DE LA FONCTION

### Mission générale :

Sous la responsabilité de la Directrice Régionale Maghreb et en collaboration avec Référent Logistique du siège, la/le responsable logistique régional assure la gestion efficiente des ressources logistiques pour la région Maghreb.

Elle/il est la personne de contact de la Directrice Régionale Maghreb et, à ce titre, l'informe de tout problème et lui propose des solutions dans son domaine de responsabilité.



Elle/il participe activement et est un acteur clé du déploiement et de la poursuite de la mise en place des standards logistiques de HI, consistant en un remaniement du positionnement de la logistique chez HI et l'affirmation du principe de la filière métier.

### **Responsabilités :**

#### **Mission 1 : Management d'une équipe de 4 à 5 personnes**

Manager Exemplaire : incarne les valeurs de HI au quotidien, et est un rôle model

Manager Porteur de sens : appréhende la stratégie, l'explique, la traduit en objectifs opérationnels pour son équipe, conduit les changements nécessaires. Donne du sens à chaque acte de management.

Impulse dans ce cadre des échanges de pratique inter et intra directions. Encourage l'innovation et la prise de risques.

Manager Gestionnaire : organise la gestion opérationnelle de son équipe, structure le travail autour de processus identifiés, pilote la performance, et facilite la résolution des problèmes.

Manager 1er RH & Coach : contribue au développement de ses collaborateurs, en créant les conditions pour permettre leur engagement, leur professionnalisation et leur attachement à HI. Veille au respect du code de conduite des politiques institutionnelles, de l'état d'esprit et des comportements individuels et collectifs attendus.

#### **Mission 2 : Définit la partie Logistique de la Stratop et Pilote le plan d'action afférent**

Pilote la stratégie et le fonctionnement de la logistique par la promotion active de la politique et des directives institutionnelles de HI et l'optimisation de nos ressources.

STRATOP : contribue à l'écriture, la révision et l'implémentation de la Stratégie Opérationnelle (StratOp) dans son champ d'activité et zone géographique en lien avec les objectifs ;

RISQUES : produit et met à jour la carte des risques couvrant son domaine de responsabilité et propose et implémente des mesures correctives d'atténuations ;

INCIDENTS : contribue et suit les rapports d'incident couvrant son domaine de responsabilité ;

INDICATEURS : produit, compile et analyse les données du tableau de bord logistique de sa zone géographique ;

REPRESENTATION : représente HI en externe sur les questions logistiques concernant sa zone géographique (par exemple, forums, alliances opérationnelles et stratégiques) ; assure le développement de partenariats locaux nécessaires au développement de son domaine d'activité.

#### **Mission 3 : Déploie les Standards, contribue à l'Expertise et à la Redevabilité de HI sur son périmètre :**

STANDARDS : s'assure du respect et application des standards HI pour l'entièreté de son domaine professionnel, en ce qui concerne la politique, les processus et les outils ;

ADAPTATION LOCALE : adapte et contextualise ces standards aux spécificités et réglementations locales ;

CONTROLE INTERNE : Supervise le contrôle interne dans ses domaines d'activité ;

REDEVABILITE : Se porte garant de la conformité et de l'application des règles internes et des règles bailleurs institutionnels dans ses domaines d'activités.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

#### **Expérience :**

- Plus de 5 ans d'expérience dans un rôle similaire, au niveau de la gestion logistique ou de la coordination logistique ;
- Au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans un contexte de conflit contemporain dans le monde arabe (une expérience en Libye est un atout important) ;

- Expérience dans une ONG internationale dans des contextes de réponse humanitaire ou de développement ;
- Expérience dans la formation et le renforcement des capacités des équipes et / ou partenaires ;
- Expérience de la mise en œuvre de mesures de sécurité opérationnelles et de la garantie de la conformité aux plans de gestion de la sécurité ;
- Expérience de l'ouverture de nouvelles bases/bureaux opérationnels dans des conditions difficiles ;
- Expérience avérée du travail dans un environnement difficiles et de la gestion à distance ;

### **Compétences :**

- Compétences techniques en logistique (niveau maîtrise et/ou expert) ;
- Compétences en management :
  - Savoir faire progresser les collaborateurs : développer l'autonomie de ses collaborateurs
  - Savoir se positionner pour avancer
  - Savoir simplifier et prioriser
- Fortes capacités d'organisation et de coordination ;
- Solides compétences en communication ;
- Solides compétences en Excel ;
- Anglais et français obligatoires (oral et écrit) ; l'arabe est un atout ;

### **Qualités personnelles :**

- Compétences efficaces en matière de communication, d'analyse et de résolution de problèmes ;
- Solides compétences interpersonnelles et interculturelles ;
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Proactif et motivé ;
- Souplesse par rapport aux exigences de la mission et du contexte.

### **Composition du dossier de candidature :**

- Lettre de motivation
- Curriculum vitae

Veillez envoyer votre candidature par courrier électronique en indiquant le titre « Manager Régional Logistique Maghreb » à l'adresse électronique suivante [hi.recrut.maghreb@hi.org](mailto:hi.recrut.maghreb@hi.org)

La date limite d'acceptation des candidatures est le : **15 décembre 2022**

Handicap International ne pratique aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les personnes handicapées à postuler.

- HI promeut et défend les principes d'égalité des chances et ses politiques Institutionnelles. HI a une approche de tolérance zéro face à toute atteinte ou exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par l'un de ses employés, représentants ou partenaires.
- Le recrutement pour tous les postes de HI comprend la vérification du casier judiciaire et la collecte de références pertinentes.
- La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans toutes nos interventions.