

**TERMES DE RÉFÉRENCE POUR L'ENGAGEMENT D'UN BUREAU DE
FORMATION OU D'UN.E FORMATEUR.ICE EN ECONOMIE SOCIALE ET
SOLIDAIRE
PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT 'INITIATION AUX VALEURS DE L'ESS ET
GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DES OESS'**

Project	TUN/20/01/CAN (108014)
	FORTERESS ; Renforcement de la résilience et de la promotion du travail décent des organisations féminines de l'économie sociale post COVID-19 en Tunisie
Output	01.02 Développement des compétences managériales des organisations d'ESS féminines
Activity	01.02.01 Mettre en œuvre des outils de management des organisations de l'ESS développés et les programme de formation

L'Organisation internationale du Travail (OIT) est une agence spécialisée des Nations Unies qui a pour mission de promouvoir les droits au travail, favoriser la création d'emplois décents, améliorer la protection sociale et renforcer le dialogue social pour résoudre les problèmes liés au monde du travail. Sa structure tripartite constitue une plateforme unique pour promouvoir le travail décent pour tous les hommes et les femmes.

Dans le cadre de son projet FORTER'ESS, le Bureau de l'OIT pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie, et la Tunisie basé, à Alger cherche à recruter un cabinet de formation ou un formateur.ice afin de concevoir un programme de formation d'initiation aux valeurs de l'économie sociale et solidaire et afin de fournir au public cible une meilleure compréhension du cadre juridique existant et une meilleure maîtrise des volets administratifs et financiers, selon les termes de références ci-joint.

1. CONTEXTE DE L'ACTION:

Le projet FORTER'ESS est le résultat d'un partenariat entre Affaires Mondiales Canada et l'Organisation internationale du Travail (OIT) qui œuvre en collaboration avec le gouvernement tunisien et les partenaires sociaux pour renforcer la résilience des organisations de l'économie sociale et solidaire (OESS) dirigées par des femmes et touchées par la crise de la COVID-19.

Ce projet de deux ans apportera un appui aux OESS dirigées par des femmes dans les gouvernorats de Béja, Jendouba et Le Kef.

Ce soutien se concentrera sur l'amélioration de la protection du lieu de travail et des conditions de travail des femmes entrepreneurs et des travailleuses des OESS afin de contrecarrer les impacts sociaux, économiques et sanitaires de la pandémie COVID-19.

FORTER'ESS contribuera également à l'établissement d'un écosystème d'économie sociale et solidaire (ESS) inclusif et équitable en Tunisie, qui encourage la participation accrue des femmes dans le secteur.

Plus concrètement, le projet bénéficiera directement à 200 femmes, travaillant avec 22 OESS dirigées par des femmes, dont la majorité ont moins de trois ans d'existence et n'ont pas encore atteint un stade de développement qui leur permet de résister aux conséquences économiques de la pandémie de COVID-19. En plus de fournir une formation en gestion et en leadership, FORTER'ESS travaillera avec chaque organisation participante pour concevoir des plans de résilience et de développement sur mesure qui visent à rendre ces entreprises plus durables et plus résistantes aux chocs externes telle que cette pandémie. Les OESS féminines sont dans la majorité installées dans les zones rurales et se composent essentiellement de groupements de développement agricole et de pêche (GDAP), de coopératives et de sociétés mutuelles de services agricoles (SMSA). Elles sont actives principalement dans l'agriculture, la première transformation des produits agricoles, les plantes aromatiques et médicinales, le tourisme alternatif ainsi que l'artisanat.

Objectif général et objectifs spécifiques du projet :

L'objectif général du projet FORTER'ESS est d'accroître la résilience des organisations féminines de l'économie sociale et solidaire dans deux régions défavorisées et d'accroître leurs capacités de créer des emplois décents. Trois objectifs spécifiques contribueront à la réalisation de l'objectif général :

Objectif spécifique 1 : Les organisations féminines de l'ESS sont consolidées au niveau de trois gouvernorats

Objectif spécifique 2 : La protection sur le lieu de travail et les conditions de travail des femmes entrepreneurs et des travailleuses dans les organisations féminines de l'ESS sont améliorées dans deux régions défavorisées

Objectif spécifique 3 : Les organisations de l'ESS bénéficient d'un écosystème inclusif, équitable et favorable

2. OBJECTIFS DE LA MISSION ET RESULTATS ATTENDUS :

Le projet FORTER'ESS recherche un cabinet de formation ou un formateur.ice afin de concevoir un programme de formation d'initiation aux valeurs de l'économie sociale et solidaire et afin de fournir au public cible une meilleure compréhension du cadre juridique existant et une meilleure maîtrise des volets administratifs et financiers.

La mission consiste à former 44 femmes dirigeantes d'organisations de l'économie sociale et solidaire sur les valeurs du secteur et de leur permettre une meilleure compréhension du cadre juridique existant et une meilleure maîtrise des volets administratifs et financiers.

22 organisations féminines de l'économie sociale et solidaire seront présentes. Ces organisations opèrent sur 3 gouvernorats :

- 4 GDA au Kef
- 6 GDA et 1 SARL à Jendouba
- 9 GDA et 2 SARL à Béja

Les structures seront réparties sur deux groupes pour les temps collectifs de formation. Un groupe constitué des organismes de Béja et un autre groupe constitué des structures de Jendouba et du Kef. Suite à ces moments collectifs de formation, le prestataire sera amené à assurer la mise en place des objectifs spécifiques mis en place à travers des visites terrain et un suivi en ligne.

Les principaux résultats attendus :

- Une meilleure compréhension des valeurs de l'économie sociale et solidaire
- Une maîtrise du cadre juridique de l'économie sociale et solidaire et spécialement les textes juridiques en lien avec les GDA
- Une meilleure appropriation des outils de gouvernance (volets administratifs et financiers) des OESS
- Des recommandations spécifiques à chaque organisation pour une meilleure structuration juridique, administrative et financière

3. DUREE ET LIEU DE LA MISSION :

La mission est prévue dans les gouvernorats de Tunis, Jendouba, Béja et le Kef.

Le formateur ou la formatrice retenu.e sera appelé.e à consacrer **30H/J** pour la réalisation de la mission étalés sur une période de **90 jours**. Il/Elle devra proposer un chronogramme optimal et détaillé de réalisation de la mission, lequel devra rester cohérent et aligné avec les objectifs.

4. LIVRABLES :

- Un manuel de formation au moins 3 jours ouvrés avant l'atelier de formation
- Un rapport intermédiaire relatant le déroulement des formations et proposant un calendrier pour les visites terrain
- Un rapport narratif final au plus tard, 15 jours après la fin de la mission

5. HONORAIRES ET MODALITES DE PAIEMENT :

Le prix de la prestation est calculé au forfait et sera fixé globalement, tout inclus. La rémunération se fera sur deux tranches :

- 50 % à la réception et validation du rapport intermédiaire
- 50 % à la réception et validation du rapport de mission final

6. PROFIL ET QUALIFICATION DU BUREAU :

Afin de réaliser cette mission, nous recherchons un cabinet de formation/ Un.e Formateur.ice répondant aux critères suivants :

- Au moins un master de recherche dans le domaine des sciences économiques, politiques, juridiques, sociales et humaines ou domaine équivalent.
- Au moins 15 ans d'expérience générale
- Très bonne connaissance du contexte économique, politique et social de tunisien et des enjeux de développement de l'économie sociale et solidaire et notamment le cadre juridique existant
- Expérience dans l'exécution de projets similaires & dans des projets d'autonomisation économique des femmes
- Très bonnes connaissances des défis et missions des agences de coopération au développement, ONU, ONG, etc...
- Très bonnes connaissances des défis d'égalité de genre
- Souplesse et aptitudes à être réactif aux demandes et recommandations de l'équipe du projet

7. PIÈCES CONSTITUTIVES DE L'OFFRE:

Le dossier de candidature devra comporter ;

Une offre technique comprenant :

- Le CV du prestataire, en mettant en évidence les qualifications et expériences pertinentes ainsi que les références professionnelles pour des missions similaires

Une offre financière globale incluant la base unitaire du calcul des honoraires en (TTC). Elle devra inclure les coûts de déplacements, hébergement, la papeterie et tout autre coût de fonctionnement.

8. Soumission

Le BIT invite les soumissionnaires intéressés à envoyer les documents demandés à l'adresse électronique suivante ; ayadii@ilo.org et ce avant **le 11 novembre 2022**. L'objet du mail devra comporter la mention suivante : « **Dossier de Candidature – Programme de formation d'initiation aux valeurs de l'ESS** »