**TERMES DE RÉFÉRENCE POUR L’ENGAGEMENT D’UN BUREAU DE CONSULTING POUR L’ADAPATATION D’OUTILS D’ACCOMPAGNEMENT DESTINES AUX STRUCTURES DE L’ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Project**  | TUN/20/01/CAN (108014) |
| **FORTERESS ; Renforcement de la résilience et de la promotion du travail décent des organisations féminines de l’économie sociale post COVID-19 en Tunisie** |
| **Output**  | **01.02** *Développement des compétences managériales des organisations d’ESS féminines* |
| **Activity** | ***01.02.01*** *Mettre en œuvre des outils de management des organisations de l’ESS développés et les programme de formation* |

L’Organisation internationale du Travail (OIT) est une agence spécialisée des Nations Unies qui a pour mission de promouvoir les droits au travail, favoriser la création d’emplois décents, améliorer la protection sociale et renforcer le dialogue social pour résoudre les problèmes liés au monde du travail. Sa structure tripartite constitue une plateforme unique pour promouvoir le travail décent pour tous les hommes et les femmes.

Dans le cadre de son projet FORTER'ESS, le Bureau de l’OIT pour l’Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie, et la Tunisie basé, à Alger cherche à engager un bureau de formation professionnelle ou de deux formateur.ice.s specialisé.e.s dans la gouvernance des organisations de l’économie sociale et solidaire, selon les termes de références ci-joint.

1. [**CONTEXTE**](https://www.ilo.org/africa/countries-covered/tunisia/WCMS_774914/lang--fr/index.htm) **DE L’ACTION:**

Le projet FORTER'ESS est le résultat d'un partenariat entre Affaires Mondiales Canada et l'Organisation internationale du Travail (OIT) qui œuvre en collaboration avec le gouvernement tunisien et les partenaires sociaux pour renforcer la résilience des organisations de l'économie sociale et solidaire (OESS) dirigées par des femmes et touchées par la crise de la COVID-19.

Ce projet de deux ans apportera un appui aux OESS dirigées par des femmes dans les gouvernorats de Béja, Jendouba et Le Kef.

Ce soutien se concentrera sur l'amélioration de la protection du lieu de travail et des conditions de travail des femmes entrepreneurs et des travailleuses des OESS afin de contrecarrer les impacts sociaux, économiques et sanitaires de la pandémie COVID-19.

FORTER'ESS contribuera également à l'établissement d'un écosystème d'économie sociale et solidaire (ESS) inclusif et équitable en Tunisie, qui encourage la participation accrue des femmes dans le secteur.

Plus concrètement, le projet bénéficiera directement à 200 femmes, travaillant avec 22 OESS dirigées par des femmes, dont la majorité ont moins de trois ans d’existence et n'ont pas encore atteint un stade de développement qui leur permet de résister aux conséquences économiques de la pandémie de COVID-19. En plus de fournir une formation en gestion et en leadership, FORTER'ESS travaillera avec chaque organisation participante pour concevoir des plans de résilience et de développement sur mesure qui visent à rendre ces entreprises plus durables et plus résistantes aux chocs externes telle que cette pandémie. Les OESS féminines sont dans la majorité installées dans les zones rurales et se composent essentiellement de groupements de développement agricole et de pêche (GDAP), de coopératives et de sociétés mutuelles de services agricoles (SMSA). Elles sont actives principalement dans l’agriculture, la première transformation des produits agricoles, les plantes aromatiques et médicinales, le tourisme alternatif ainsi que l’artisanat.

***Objectif général et objectifs spécifiques du projet :***

L’objectif général du projet FORTER’ESS est d’accroitre la résilience des organisations féminines de l’économie sociale et solidaire dans deux régions défavorisées et d’accroitre leurs capacités de créer des emplois décents. Trois objectifs spécifiques contribueront à la réalisation de l’objectif général :

**Objectif spécifique 1** : Les organisations féminines de l’ESS sont consolidées au niveau de trois gouvernorats

**Objectif spécifique 2** : La protection sur le lieu de travail et les conditions de travail des femmes entrepreneures et des travailleuses dans les organisations féminines de l’ESS sont améliorées dans deux régions défavorisées

**Objectif spécifique 3** : Les organisations de l’ESS bénéficient d’un écosystème inclusif, équitable et favorable

1. **OBJECTIFS DE LA MISSION ET RESULTATS ATTENDUS :**

Le projet FORTER’ESS recherche un cabinet de consulting pour l’adaptation d'outils d’accompagnement destinés aux structures de l’économie sociale et solidaire.

Les outils ‘thnik coop’ et ‘start coop’ sont des outils internes de l’Organisation Internationale du Travail dédiés à l’accompagnement des porteurs de projets avec des initiatives collectives et s’organisant notamment en coopératives.

Le cabinet de consulting est appelé à :

-Adapter les outils d’accompagnement au contexte tunisien et aux spécificités de l’écosystème de l’économie sociale et solidaire en Tunisie. Cette adaptation implique une présentation du cadre juridique de l’ESS, les formes juridiques disponibles tout en sensibilisant aux valeurs du secteur.

1. **DUREE ET LIEU DE LA MISSION :**

Le cabinet de consulting est appelé à consacrer **25** **H/J** pour la réalisation de la mission étalés sur **une période de 2 mois**. Il devra proposer un chronogramme optimal et détaillé de réalisation de la mission, lequel devra rester cohérent et aligné avec les objectifs.

1. **LIVRABLES:**
* Outil think coop adapté et contextualisé
* Outil start coop adapté et contextualisé
1. **HONORAIRES ET MODALITES DE PAIEMENT :**

Le prix de la prestation est calculé au forfait et sera fixé globalement, tout inclus. La rémunération se fera sur 2 tranches et suivant la remise des livrables, et ce comme suit :

* 40% à la réception de l’outil think coop adapté
* 60 % à la réception de l’outil start coop adapté
1. **PROFIL ET QUALIFICATION DU BUREAU :**

Afin de réaliser cette mission, nous recherchons un cabinet de formation répondant aux critères suivants :

* Capacité organisationnelle et expériences dans le domaine de management des OESS
* Maitrise du cadre législatif tunisien de l’économie sociale et solidaire
* Expérience dans l’exécution de projets similaires & dans des projets d’autonomisation économique des femmes
* Très bonnes connaissances des défis et missions des agences de coopération au développement, ONU, ONG, etc…
* Très bonnes connaissances des défis d’égalité de genre
* Souplesse et aptitudes à être réactif aux demandes et recommandations de l’équipe du projet
1. **PIÈCES CONSTITUTIVES DE L’OFFRE:**

Le dossier de candidature devra comporter ;

**Une offre technique** comprenant :

- Une description et présentation du bureau, ses qualifications et son expérience

- Les CVs des formateurs engagés, en mettant en évidence les qualifications et expériences pertinentes ainsi que les références professionnelles pour des missions similaires

**Une offre financière** globale incluant la base unitaire du calcul des honoraires en (TTC). Elle devra inclure les coûts de déplacements, hébergement, la papeterie et tout autre coût de fonctionnement.

1. **SOUMISSION**

Le BIT invite les soumissionnaires intéressés à envoyer les documents demandés à l’adresse électroniques suivante ; ayadii@ilo.org et ce avant **le 30 octobre 2022**. L’objet du mail devra comporter la mention suivante : “**Dossier de candidature-Adaptation des Outils coop”**