

“

Pour un Futur
plus Vert



Programme SUNREF Tunisie

**Termes de référence pour le recrutement d'expert.e.s financier.e.s
pour le renforcement des capacités de banques tunisiennes**

Mise à jour : 8 septembre 2022

Développé par



Avec la participation financière de



Mis en oeuvre par



Informations générales

Intitulé de la mission	Expert.e.s financier.e.s pour le renforcement des capacités des banques
Bénéficiaire(s)	Cadres de banques tunisiennes
Lieu(x) d'intervention	TUNIS
Type de contrat	Contrat à bons de commande
Niveau d'effort maximum	70 hommes jours max
Durée du contrat	7 mois
Démarrage de la Mission	Octobre 2022

I. Contexte et justification du besoin

Afin d'appuyer les objectifs du Gouvernement de la République de Tunisie, l'Agence Française de Développement (AFD) finance, avec le soutien de l'Union européenne (UE), le programme SUNREF Tunisie (Sustainable Use of Natural Ressources and Energy Finance) qui vise à promouvoir la mise en œuvre des politiques publiques en matière de maîtrise de l'énergie et de protection de l'environnement en Tunisie en contribuant à l'approfondissement et à la consolidation du marché naissant des financements verts à l'échelle nationale. Le programme développera la capacité et l'appétit des intermédiaires financiers dans ces domaines et soutiendra les investisseurs / porteurs de projets dans la réalisation d'investissements verts. L'Assistance technique est mise en œuvre par Expertise France.

Les objectifs spécifiques du programme SUNREF Tunisie sont :

- La construction et l'approfondissement d'une offre de finance verte promue par les institutions financières tunisiennes dans le secteur de l'efficacité énergétique, des énergies renouvelables et de l'environnement ;
- Le renforcement de la compétitivité économique et la réduction de l'impact environnemental des entreprises industrielles et des établissements tertiaires par des mesures de maîtrise de l'énergie et dépollution;

- Le développement institutionnel et le renforcement des capacités techniques des services de l'administration tunisienne en charge de l'énergie et de la protection de l'environnement.

Sur une durée totale de trois ans, le programme est constitué de trois composantes :

- (i) des lignes de crédit bancaires (60 MEUR déjà signés auprès de quatre banques partenaires : UBCI, UBI, BH Bank et Amen Bank), auxquelles revient la charge d'accorder des prêts à des conditions financières attractives réservés à des projets verts **dans le secteur industriel et tertiaire** (économies d'énergie, utilisation des énergies renouvelables, opérations de protection environnementale, de dépollution et de recyclage), correspondant à certaines conditions d'éligibilité ;
- (ii) un programme d'assistance technique (AT) aux banques et aux porteurs de projet ;
- (iii) un dispositif d'incitation financière via des primes accordées aux investissements financés dans ce cadre, commissionnés et opérationnels et ayant fait l'objet d'une procédure de vérification, selon les dispositions présentées ci-après.

La mission de l'Assistance Technique (AT) inclut ainsi la mise en œuvre d'un programme de travail en profondeur qui permette le renforcement de capacités des banques partenaires de SUNREF TUNISIE. Cette activité rentre dans le cadre de la *Composante 3 activités 3.2 « Assurer le renforcement des capacités partenaires pour le développement de l'offre de finance verte »*.

II. Contexte et objectif de la mission

A. Contexte

Le programme SUNREF ne peut, à l'évidence, constituer une fin en soi. Il doit au contraire permettre l'émergence d'une offre financière autonome portée par les banques tunisiennes dans les domaines de la transition écologique. Il importe donc que les banques partenaires de SUNREF Tunisie puissent, en tenant compte de l'expérience acquise et en profitant des possibilités de renforcement de capacités tels que décrits précédemment, concevoir et déployer leurs propres produits financiers verts sur la base de leurs ressources financières traditionnelles, en particulier dans la perspective de l'après SUNREF.

Après une première phase de renforcement de capacités qui s'est tenue en 2021 avec trois banques partenaires, cette mission s'intègre dans une nouvelle phase qui propose maintenant

aux banques de s'engager, avec l'appui de SUNREF, dans une démarche de plus long terme conduisant à **structurer une activité dédiée à la Finance Verte au sein de leur établissement.**

Dans ce cadre également, il est souhaitable d'apporter un soutien méthodologique touchant à la structuration de ces produits financiers nouveaux adaptés aux différents types d'investissements susceptibles d'être désormais rencontrés dans les domaines de la transition énergétique et de la protection de l'environnement. La tâche du/des consultant.e.s sélectionnées sera donc de sensibiliser et former des groupes de cadres bancaires sur les sujets présentés ci-dessous.

B. Objectif de la mission

Cette nouvelle phase de renforcement de capacités proposée pour 2022 consistera, à l'animation de sessions de formation au profit de cadres bancaires sur des sujets en lien avec le développement de la finance verte en Tunisie.

III. Description de la mission

A. Activités prévues

L'expert.e doit concevoir et animer des formations sur 5 thèmes, pour des groupes de travail de 20 personnes maximum, constitués de cadres bancaires tunisiens. Il est fortement encouragé à proposer des interventions de professionnels du secteur bancaire et peut proposer des formats hybrides comprenant des interventions en ligne, même si la plupart des sessions sont proposées en présentiel.

Il commencera par proposer un programme, des supports pédagogiques et une méthodologie d'évaluation des compétences pour les 5 thèmes suivants :

Theme	Objectifs	Sujets
Bilan et budget carbone	<ul style="list-style-type: none">- Comprendre les concepts de base liés au bilan carbone- Se familiariser avec le concept de neutralité carbone et ce qu'elle implique pour la banque- Identifier les engagements et les indicateurs de mesure crédibles	<ul style="list-style-type: none">- Définitions et illustrations de concepts clefs : neutralité carbone, budget carbone, stranded assets, stockage et capture de CO2, compensation- Positionnement des fonds « bas carbone » et stratégies « Net Zero » sur le marché de la finance durable

<p>Les risques biodiversité en finance</p>	<p>Comprendre et maîtriser les risques économiques et financiers liés à la perte de biodiversité.</p>	<p>Risques biodiversité pour les entreprises et les investisseurs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les risques économiques pour le secteur agro-alimentaire - Les risques de perte en capital naturel - Les engagements des entreprises Les stratégies des investisseurs
<p>L'investissement vert</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser les principes et les enjeux de la finance verte Identifier et comprendre les différentes stratégies d'investissement vertes/climatiques - Connaître les différents produits financiers de la finance verte - Comprendre les enjeux auxquels la finance verte tente de répondre, et la dynamique institutionnelle et réglementaire aux niveaux national, européen et international - Comprendre les rapports de force pour apprécier les scénarios d'évolution de la dynamique 	<p>Finance verte : enjeux, stratégies d'investissement et outils</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Décrypter la « nouvelle » finance durable, les nouvelles classes d'actifs environnementales et leur impact environnemental, social et économique - Anticiper le futur cadre réglementaire européen et saisir les enjeux, risques et opportunités 	<p>Finance durable et nouveaux marchés environnementaux</p>
<p>Green Management et RSE</p>	<p>Faire comprendre les problématiques et enjeux environnementaux et sociétaux dans le cadre de réflexions stratégiques des organisations et d'opportunités potentielles de développement.</p>	<p>Gestion des risques financiers, optimisation de la performance, management d'équipe, préconisations de plan d'action, ... notamment dans le cadre d'une politique RSE adossée à un investissement socialement responsable.</p>

Les obligations vertes, sociales et durables	Sensibiliser et former sur les caractéristiques de ce type d'instrument et sur les exigences à prendre en compte dans son placement, afin qu'ils contribuent au financement de projets et/ou d'activités qui privilégient la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, l'Accord de Paris sur l'atténuation et l'adaptation au changement climatique et les mesures à impact positif sous trois angles (économique, social et environnemental)	Objectifs et différences avec les obligations classiques et d'autres types d'obligations évolution et perspectives des obligations vertes Marché des obligations vertes- standards de marchés -avantages et risques affiliés aux obligations vertes
--	--	---

B. Livrables attendus

Il est nécessaire de mettre en place un planning de travail et un mode opératoire qui permettent de s'assurer d'une participation active des cadres bancaires visés par le programme de renforcement de capacités.

- a) En prenant attache avec l'équipe d'assistance technique, le/la Consultant.e remettra dans une première phase :
 - Le planning des différents thèmes de formation selon ces disponibilités ;
 - Une méthodologie de suivi des résultats acquis lors des sessions de travail (questionnaires, analyses ou autre)

- b) Pour chaque séance du groupe de travail, le/la Consultant.e fournira :
 - Les supports de travail sur lesquels le/la Consultant.e aura prévu de s'appuyer pendant ses interventions (brochures, powerpoint, cas d'études, etc) - une semaine avant la tenue de chaque session,
 - Les feuilles de présence, un **compte-rendu**, et une analyse de suivi des résultats sous forme de « note de synthèse d'intervention » ;

- c) **Un livrable final du programme** qui consistera en un document de synthèse décrivant le niveau d'atteinte des objectifs précisés plus haut et, le cas échéant, les efforts qui restent à accomplir pour les atteindre pleinement ainsi que les recommandations pour leur mise en œuvre.

Tableau des livrables :

Livrables	Délai	Effort
Planning de travail proposé	Démarrage + 2 semaines	4 h/j
Supports de travail	1 semaine avant chaque intervention	15 h/j par thème de travail confirmé (sous forme de bon de commande)
Feuilles de présence	1 semaine après intervention	
Notes de synthèse d'intervention	10 jours ouvrables après chaque intervention	
Rapport final	1 mois après la fin de la mission	2 h/j

C. Coordination et modalités d'exécution

Les sessions du groupe de travail s'organisent sur **un rythme mensuel**. Une session de travail peut être répétée jusqu'à 2 fois maximum si le nombre d'inscrits dépasse 20 personnes. Cela pourrait conduire d'ici la fin mars 2022 à environ 5 à 7 sessions de travail.

La supervision et coordination du programme seront assurées par le Chef de l'Assistance technique SUNREF et par la coordinatrice qui veilleront en outre à ce que les liaisons avec les banques soient le plus fluide possible et permette de valider les calendriers actualisés que le.s Consultant.e.s proposeront.

Expertise France prendra en charge la logistique (salles, pauses et déjeuners éventuels) mais le/la Consultant devra proposer et mettre à disposition ces propres outils informatiques et/ou pédagogiques (questionnaires en ligne, plateformes de webinaires ou autre).

IV. Profil souhaité

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire de 2^{ème} cycle en économie et finance. Une formation technique, notamment dans le domaine environnemental et énergétique, est un plus.
- Excellentes qualités /capacités :
 - de communication

- de transmission des savoirs
- de synthèse et de rédaction
- Excellente maîtrise de la langue arabe et du français (écrit /oral) (les livrables seront remis en français).

B. Expérience professionnelle générale

- Expérience professionnelle d'au moins 15 ans dans le domaine économique et plus particulièrement dans celui de la finance.
- Excellente connaissance du monde bancaire et financier Tunisien
- Bonne connaissance du domaine environnemental en général, et plus particulièrement des énergies renouvelables

C. Expérience professionnelle spécifique

- Très bonne expérience confirmée en matière de finance durable et/ou verte ;
- Bonne connaissance de financement de projets verts à travers des fonds nationaux,
- Bonne connaissance des acteurs de la Finance Verte en Europe et à l'international ;
- Expérience confirmée en matière de responsabilité sociale et environnementale ;
- Expérience confirmée en matière de formation de cadres bancaires.

Si l'expert.e ne dispose d'une expérience que pour l'un des thèmes de formation proposés, il peut candidater en indiquant le thème retenu ou s'associer avec d'autres expert.e.s ;

V. Processus de sélection

L'offre doit être envoyée à sunref.tunisie@expertisefrance.fr avant le 26 septembre à 12.00 en précisant « Expert.e.s financier.e.s phase 2 » et doit contenir :

- **Un dossier technique intégrant :**
 - Un Curriculum Vitae actualisé mettant en relief les références du/de la consultant.e en relation avec l'expertise.
 - Au moins deux références pour chaque thème de formation auquel il/elle est candidat.e.
- **Une proposition financière indiquant :**
 - Le prix unitaire par jour en HT et en TTC

Cet appel est également ouvert aux bureaux d'études, sous réserve de présentation des profils correspondant aux thèmes indiqués dans cette offre.