

Intervention Officer Expert en Emploi Tunis

01/2022/IOEE/MAR2000111

Pour une approche holistique de la gouvernance de la migration du travail et de la mobilité du travail en Afrique du Nord

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale. Avec 2000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

Le projet THAMM (signifiant *Pour une approche holistique de la gouvernance de la migration du travail et de la mobilité du travail en Afrique du Nord*, code projet Enabel : MAR2000111) est un programme multi-acteurs de mobilité internationale. Il a pour but d'accompagner les acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi en vue de créer des possibilités d'emploi, aussi bien que d'assurer le développement et/ou renforcement des compétences des personnes en quête de nouvelles opportunités en vue de leur insertion professionnelle dans leur pays ou à l'étranger.

Enabel met en œuvre une des composantes de ce programme en Tunisie, Maroc et Belgique. Les autres composantes sont gérées par l'Agence Allemande pour le Développement (GIZ), l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM), l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII). Pour la mise en œuvre de sa composante, Enabel développe des partenariats en vue du renforcement des schémas de mobilité du travail bénéfique pour les pays d'origine et de destination, ainsi que pour les personnes dont les compétences sont renforcées et à qui des opportunités d'emploi sont offertes, dans l'Union européenne, au Maroc et en Tunisie.

Ceci se fait au travers d'un travail de proximité avec les acteurs de l'emploi, les acteurs de la formation et les représentants du secteur privé dans les trois pays (Tunisie, Maroc et Belgique). Le programme vise également à renforcer la gouvernance de la migration en fournissant un soutien au renforcement des capacités des institutions, des travailleurs migrants et de leurs familles ainsi que d'autres parties prenantes. THAMM vise une approche holistique essentielle pour maximiser les avantages de la migration et de la mobilité de la main-d'œuvre pour les pays d'origine et de destination ainsi que pour les travailleurs migrants et leurs familles.

Le programme a débuté en septembre 2020 pour une durée de 36 mois.

Bénéficiaires finaux et / ou groupes cibles (si différents) :

- Talents formés en Tunisie et au Maroc
- Organismes de formation en Tunisie et au Maroc
- Organisations patronales et agences pour l'emploi en Tunisie, au Maroc et en Belgique
- Entreprises au Maroc, en Tunisie et en Belgique

Les objectifs spécifiques du projet sont (i) Etablir et / ou améliorer des programmes de mobilité entre la Belgique et le Maroc, la Belgique et la Tunisie ainsi que de manière expérimentale, le Maroc et la Tunisie ; (ii) Améliorer la coopération entre les acteurs concernés dans le domaine de la migration légale et de la mobilité

Pour une approche holistique de la gouvernance de la migration du travail et de la mobilité du travail en Afrique du Nord

Description de la fonction

Sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Manager (basé.e en Tunisie) et en étroite collaboration avec l'ANETI, l'Intervention Officer Expert en Emploi sera le(a) conseiller(ère) technique de l'intervention en ce qui concerne l'accompagnement à la recherche d'emploi national et international.

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec l'ensemble du personnel de l'intervention réparti entre les trois pays (Belgique, Tunisie et Maroc) ainsi qu'avec l'experte mobilité humaine relevant du département d'expertise thématique et sectorielle du siège d'Enabel à Bruxelles. Vu la configuration de l'intervention et sa dimension régionale, une attention particulière sera portée à la bonne collaboration et communication avec les experts emplois présents dans chaque pays ainsi qu'avec l'expertise formation disponible à Tunis et l'expertise en mobilité humaine mise à disposition par le siège d'Enabel.

Planification :

- Analyser la situation et l'état des besoins des marchés de l'emploi en Tunisie, en coopération avec les différents départements de l'ANETI ;
- Contribuer à la planification des actions entre pays cible en assurant le buy-in des partenaires tunisiens ;
- Contribuer à la définition et à la planification des activités à mener en Tunisie ;
- Contribuer à la mise à jour de la théorie du changement.

Exécution :

- Préparer les cahiers des charges,
- Identifier des expertises techniques complémentaires,
- Assurer les liens et contacts avec tous les partenaires opérationnels, et en particulier assurer la coordination et l'ancrage de l'intervention au sein de l'ANETI ;
- Assurer la mise en œuvre des activités d'analyse des besoins du marché de l'emploi, d'identification des parcours et centres de formations pertinents, de l'interaction entre partenaires en Tunisie... ;
- Assurer la communication fluide entre les partenaires tunisiens et leurs homologues au Maroc et en Belgique pour la mise en œuvre des volets de coopération entre PES et de Recherche-Action.

Coordination :

- Appuyer l'Intervention Manager dans la coordination avec les partenaires nationaux, avec l'équipe d'intervention dans les trois pays, avec la Représentation de Enabel au Maroc et les autres acteurs impliqués dans le programme THAMM (bureaux OIM/OIT et GIZ dans les pays et /ou HQ) ;
- Collecter les inputs techniques nécessaires à l'atteinte de résultats ;
- Mettre à jour en permanence des informations permettant d'alimenter les systèmes de M&E et apprécier les performances du programme/de l'intervention,
- Mettre à jour des données factuelles pour les prises de décisions,
- Assurer une réelle dynamique d'apprentissage par le monitoring permanent des activités en favorisant les short learning loops ;

Contribution :

- Contribuer à la préparation des exercices d'évaluation et d'autres formulations

Pour une approche holistique de la gouvernance de la migration du travail et de la mobilité du travail en Afrique du Nord

- Contribuer activement à toutes les activités de visibilité et communication, y compris celles liées à la visibilité de la thématique Mobilité Humaine d'Enabel
- Contribuer à la formulation et communication sur la thématique de la mobilité internationale et de l'approche Global Skills Partnership

Gestion de connaissances et veille stratégique :

- Mise à jour du référentiel national en termes de placement à l'international
- Mise à jour régulière des secteurs sous tension de l'économie tunisienne
- Veiller au transfert de savoir-faire en matière de migration et intégration économique aux partenaires institutionnels.
- Concevoir les méthodes et outils nécessaires pour ce faire.
- Contribuer à la réflexion sur la capitalisation des expériences et le feedback des expériences de terrain sur les dispositifs d'accompagnement à la recherche d'emploi et à la formation. Il/elle capitalisera les leçons apprises.

Réseautage

- En étroite collaboration avec la personne responsable de Partenariats du programme, appuyer la définition des objectifs et faciliter la réalisation des missions d'appui des organisations belges spécialisées.
- Développer des synergies avec les organisations de la société civile et les institutions publiques travaillant en faveur de la mobilité.
- Développer des synergies avec les autres projets d'appui à l'ANETI développés par d'autres partenaires techniques et financiers.

Votre profil

Niveau de formation requis :

- Master ou équivalent, niveau bac+5 en sciences humaines et sociales, relations internationales, en économie, en gestion ou équivalent.
- Toute spécialisation en lien avec la thématique sera considérée comme un atout : emploi / marché du travail / marché du travail international / mobilité et migration.

Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans le secteur de la formation et de mise à l'emploi, idéalement, en relation avec des acteurs internationaux
- Expérience dans la coopération internationale ou dans des programmes de mobilité internationale

Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Très bonne connaissance de la gestion axée sur les résultats
- Bonne connaissance des enjeux de la coopération internationale en Tunisie
- Bonne connaissance des politiques publiques tunisiennes en relation avec l'emploi et de ses acteurs
- Connaissance du milieu des acteurs impliqués dans le secteur (OIM, OIT, GIZ, UNDP, syndicats, OIE,...)
- Toute connaissance des thématiques transversales constitue un atout : inclusion sociale, genre, droits humains, migration, droit du travail, mobilité internationale

Pour une approche holistique de la gouvernance de la migration du travail et de la mobilité du travail en Afrique du Nord

- Maîtrise des outils et applications informatiques courants ;
- Parfaite maîtrise de l'arabe et du français, maîtrise de l'anglais (atout).

Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Sens du détail et de l'organisation ;
- Flexibilité et excellente capacité à travailler en équipe (multiculturelle) ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Mobilisateur(trice), il/elle maîtrise l'art de faire sortir les meilleures idées des autres ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain (y compris à l'international),

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat à Durée Déterminée basé à **Tunis**, avec déplacement fréquent.
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13^{ème} mois, assurance complémentaire.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le 07/10/2022 en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement.mor@enabel.be et en mentionnant la référence de l'offre : 01/2022/IOEE/MAR2000111