



Humanité & Inclusion - Handicap International
Recrute
Un/Une Chargé de Projet

Programme Maghreb- Tunisie/Maroc/Libye

Type de contrat: CDD de 01an renouvelable, contrat de droit tunisien

Lieux du travail : Bureau HI à Tunis

Date de prise de poste: Juillet 2022

Date butoire pour l'envoi des candidatures: 26 Juin 2022

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout».

La Fédération Handicap International, nom d'usage « Humanité & Inclusion » (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables ; des populations exposées aux risques de maladies, de violences ou d'accidents invalidants ; des personnes ayant subi des traumatismes psychologiques forts ; des populations réfugiées, sinistrées ou déplacées ; des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur : www.hi.org

Présentation du projet :

Dans le cadre des programmes PROVILLE, l'Agence française de développement (AFD) accompagne les autorités tunisiennes dans la mise en œuvre des Programmes de Réhabilitation et d'Intégration des Quartiers d'Habitation (PRIQH 1 et 2) mis en œuvre par l'Agence de Réhabilitation et de Rénovation Urbaine (ARRU).

Le programme PROVILLE vise à améliorer les conditions de vie des habitants des quartiers précaires par des actions de rattrapage sur les infrastructures de base. Le programme comporte également une composante « équipements socio-collectifs et locaux industriels », qui contribuent à l'intégration urbaine des quartiers et à l'intégration sociale et économique des populations. Dans ce cadre, HI met en place le dispositif « Pépinière Urbaine Tunisie ». Le projet est réalisé grâce à un partenariat tunisien entre les organismes suivants : HI-Humanité & Inclusion comme chef-de-file, Lab'ess – Laboratoire de l'économie sociale et solidaire comme partenaire codemandeur et Kandeel en tant que bureau d'études associé au projet.

Description générale du poste :

Sous la responsabilité du Project Manager "Pépinière Urbaine" de la mission Tunisie, le Project Officer/Chargé de Projet contribue au sein de son pays de rattachement à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie à 10 ans d'Humanité & Inclusion. Il contribue à la mise en œuvre du projet auquel il est rattaché en veillant à l'optimisation de la qualité et de l'impact du projet. Il collabore étroitement avec l'équipe technique du programme.

Missions & Responsabilités

Mission 1 : Mise en œuvre opérationnelle

Responsabilité 1 : Contribue à la planification et à la mise en œuvre du projet conformément

- Assure la mise en œuvre des activités et la bonne allocation des ressources sur délégation du Project Manager
- Assure le reporting régulier des activités, et contribue au reporting interne et externe sur sollicitation du Project Manager
- Contribue à l'identification des besoins d'ajustements du projet et propose des adaptations au Project Manager
- Contribue à la coordination avec les acteurs locaux et au suivi de la relation partenariale avec les partenaires du projet

Responsabilité 2 : Contribue au suivi, à l'évaluation, à la redevabilité et à l'apprentissage du projet

- Contribue au suivi du projet, notamment des indicateurs de progression des activités et des effets escomptés
- Contribue à la mise en place et au bon fonctionnement des mécanismes de redevabilité

Responsabilité 3 : Assure la gestion des données projet

- Assure la mise en place et la bonne utilisation des outils appropriés pour la collecte et la gestion des données pour le projet, conformément aux normes globales

Responsabilité 4 : Contribue à l'animation fonctionnelle des équipes projet

- Assure la bonne collaboration entre les équipes projets et les équipes support (services partagés et techniques notamment), afin de faciliter la mise en œuvre du projet dans le pays

Responsabilité 5 : Contribue à la communication sur le projet en externe

- Contribue à l'influence externe de HI en participant à des réseaux, le cas échéant
- Communique sur le projet auprès des partenaires, des autorités et des parties prenantes, le cas échéant.

Mission 2 : préparation et réponse aux urgences

- Contribue aux actions de préparation aux urgences du programme et, lors d'une urgence, adapte sa modalité de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de Handiap International.

Profil attendu:

Qualifications & Experience

- Etudes universitaires (Minimum Bac +03) dans une des filières suivantes: Architecture, Urbanisme, Paysagisme, Ou expérience de travail pertinente au poste à pourvoir.
- Minimum 1 année d'expérience professionnelle dans la gestion des projets.

Compétences techniques:

- Pratique pertinente dans les diagnostic des projets/activités
- Savoir et pratique avérée dans la Planification, suivi & coordination
- Bonnes connaissances dans le Suivi des résultats & indicateurs
- Savoir pertinent dans la Planification et coordination d'enquête qualitative et quantitative, diffusion des résultats

- Très bonne connaissance dans les outils de Redevabilité aux populations: approches participatives, non- discriminantes et responsables
- Savoir pertinent dans la gestions des partenariats opérationnels

Compétences transverses:

- Maitrise de l'arabe et du français aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.
- Maitrise des outils bureautique « Pack Office »
- Bonne connaissance des plateformes de communication à distance.
- Bonne capacité rédactionnelle

Savoir-Etre : Les qualités requises

- Rigueur
- Autonomie
- OrientéE vers les solutions
- Prise d'initiative
- Adhésion à la culture de l'organisation et au travail en équipe.

Handicap International ne pratique aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les personnes handicapées à postuler.

HI promeut et défend les principes d'égalité des chances et ses politiques Institutionnelles. HI a une approche de tolérance zéro face à toute atteinte ou exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par l'un de ses employés, représentants ou partenaires.

Le recrutement pour tous les postes de HI comprend la vérification du casier judiciaire et la collecte de références pertinentes.

La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.

Niveau du statut du poste concernant les politiques de sauvegarde = Niveau 3 (élevé).

Le candidat retenu devra fournir le bulletin n°3 du casier judiciaire.

Composition du dossier de candidature : Lettre de motivation et CV

Veillez envoyer votre candidature par courrier électronique en indiquant le titre « Project Officer PEPUR» à l'adresse électronique suivante hi.recrut.maghreb@hi.org

La date limite d'acceptation des candidatures est le 26 Juin 2022

Handicap International se réserve le droit de clôturer ce recrutement avant la date d'échéance indiquée, dans la mesure où un profil adéquat s'est présenté.