# Humanité & Inclusion - Handicap International

# Recrute

Un/Une Chargé de Plaidoyer / Advocacy Officer

PROJET IDMEJ

# Programme Maghreb- Tunisie/Maroc/Libye

Type de contrat: CDD de 01an renouvelable, contrat de droit tunisien

Lieux du travail : Bureau HI à Tunis

Date de prise de poste: Août 2022

Date butoire pour l’envoie des candidatures: 04 juillet 2022

### Indignés face à l’injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout». La Fédération Handicap International, nom d’usage « Humanité & Inclusion » (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d’exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux. Présente dans plus de 55 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables ; des populations exposées aux risques de maladies, de violences ou d’accidents invalidants ; des personnes ayant subi des traumatismes psychologiques forts ; des populations réfugiées, sinistrées ou déplacées ; des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

### Pour plus d’informations, rendez-vous sur : [www.hi.org](http://www.hi.org)

### Mission générale du poste :

### Sous la supervision du/de la chef.fe de projet , et en collaboration étroite avec l’équipe projet, le/la Spécialiste Plaidoyer est responsable de la mise en oeuvre et du suivi/évaluation des actions liées au plaidoyer dans le cadre du projet IDMEJ « Appui à l’inclusion des communautés vulnérables en Tunisie ». le projet IDMEJ vise à promouvoir des réformes sociales et institutionnelles permettant un meilleur accès aux services pour les victimes de violence basée sur le genre (VBG) et les personnes handicapées en Tunisie , ainsi que de fournir le soutien technique à l’équipe de HI et aux partenaires sur le plaidoyer. Il /elle se conforme à et promeut les standards de qualité et les procédures HI sur le plaidoyer, afin d’assurer le maximum de cohérence et d’impact.

### Missions

**Mission 1: STRATEGIE ET PLOTAGE**

* **Développer la stratégie et le plan d’action de plaidoyer du projet/de la thématique en collaboration avec les partenaires pertinents**
* Organiser des processus participatifs pour développer la stratégie et le plan d’action, sur la base des documents de projet/programme, et définir clairement les rôles et responsabilités des partenaires impliqués dont HI.
* Faire un suivi continue et partager des informations sur l’environnement politique et en matière de politiques publiques des pays faisant partie du projet/programme, qui soient pertinentes pour la stratégie de plaidoyer
* Conduire et mettre à jour sur une base continue une cartographie des acteurs et analyse des rapport de force ? Afin d’analyser les cibles clés et alliées en matière de plaidoyer, en lien avec les partenaires
* Faire un suivi/veille des développements en matière de politiques publiques et des débats aux niveaux national/régional/international dans le secteur du projet/programme, afin de collecter toute information utile pour le plaidoyer en lien avec le projet/la thématique
* Se coordonner régulièrement avec le personnel opérationnel , spécialistes techniques et l’équipe du plaidoyer fédéral afin de collecter des données et de l’information en temps opportun pour alimenter la stratégie de plaidoyer
* Documenter les avancées et résultats du plaidoyer en lien avec le projet et la thématique, revoir et adapter la stratégie et le plan d’action quand nécessaire.

**Mission 2: MISE EN OEUVRE OPERATIONNELLE**

Responsabilité 2.1:

* **Mettre en oeuvre les activités et développer les outils de plaidoyer en lien avec le projet et la thématique, telle que définis dans le plan d’action, en collaboration avec les partenaires concernés**
* Mener ou contribuer à la préparation d’outils de plaidoyer, en collaboration avec les partenaires et acteurs interne, en conformité avec les standards qualité de HI et ses procédures en matière de plaidoyer
* Evaluer, mobiliser et organiser les ressources interne et externes nécessaires aux activités de plaidoyer
* S’assurer que l’équipe du projet/sur la thématique concernée produise des données fiables et cohérentes à des fins de plaidoyer tant que de besoin ;
* Représenter le projet/programme de HI dans les réseaux et autres espaces de coordinations pertinents, en accord avec le ou la DP
* Accompagner les partenaires pour construire ou renforcer leurs liens avec les réseaux nationaux, régionaux ou internationaux pertinents
* En collaboration avec les spécialistes HI concernés au siège ou au sein des programmes et l’équipe du Plaidoyer et des Relations Institutionnelles, identifier les opportunités de développer une dynamique de plaidoyer locale-globale lorsque pertinent, dont les opportunités de faciliter la participation de partenaires au sein d’espaces de plaidoyer régionaux ou internationaux
* Diffuser régulièrement de l’information sur les activités de plaidoyer en externe via les canaux appropriés, et en interne en alimentant les plateformes internes de communication de HI
* Contribuer à la production de rapports et autres supports de communication centrés sur le travail de plaidoyer.

Responsabilité 2.2:

* **Former et coacher les partenaires du projet/sur la thématique et l’équipe HI sur le plaidoyer**
* Identifier les besoins de formation et de coaching en lien avec le plaidoyer au sein des équipes HI et des partenaires impliqués dans la préparation et la mise en œuvre de la stratégie de plaidoyer, et développer des plans de formation, potentiellement en collaboration avec le ou la spécialiste technique sur la gouvernance inclusive, lorsque pertinent
* Développer et mettre à disposition des outils de formation spécifiques adaptés aux besoins identifiés pour le plaidoyer en lien avec le projet/la thématique, dont la boîte à outil plaidoyer de HI
* Documenter les expériences de formation.

**Mission 3: STANDARDS ET EXPERTISE**

* **Respecter et promouvoir les standards qualité de HI en matière de plaidoyer**
* Respecter les standards qualité et les procédures internes de HI en matière de plaidoyer
* Alerter son ou sa manager hiérarchique de toute problématique de conformité ;
* Fournir une contribution en lien avec le plaidoyer aux procédures internes sur demande ;
* Faire le lien avec l’équipe Plaidoyer et Relations Institutionnelles lorsque pertinent.

### Competences requises :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Savoir (connaissance) | Savoir-faire (pratique) | Savoir-être (attitudes) |
| * Diplôme en sciences humaines, sciences politiques, droits de l’Homme, etc. * Expérience professionnelle de 3 à 5 ans * Expérience dans les secteurs du handicap ou de la protection contre les VBG, ou tout autre secteur proche et pertinent (ex : défense des droits de l’Homme, etc.) ; * Conception et gestion de stratégies de plaidoyer * Expérience en gestion de projet à démontrer * Langues : arabe et français obligatoires, anglais fortement recommandé ; | * Fortes capacités d'organisation et de priorisation * Capacité à communiquer (oral/écrit) et compétences en matière de développement des capacités * Compétences d’analyse et synthèse * Capacité à mener le changement * Animation et mobilisation d’équipe * Pratique Gestion du stress * Maitrise de Collaborer dans une organisation globale | * Positif, constructif * Orienté solutions * Flexible * Excellent relationnel * Réactif * Gestion du stress * Travail en équipe multiculturelle et pluridisciplinaire |

* + **Composition du dossier de candidature :** *Lettre de motivation et Un* curriculum vitae

Veuillez envoyer votre candidature par courrier électronique en indiquant le titre « Advocacy Officer Idmej » à l'adresse électronique suivante [**hi.recrut.maghreb@hi.org**](mailto:hi.recrut.maghreb@hi.org)

La date limite d'acceptation des candidatures est le **04 juillet 2022**

Handicap International se réserve le droit de clôturer ce recrutement avant la date d’échéance indiquée, dans la mesure ou un profil adéquat s’est présenté.

* Handicap International ne pratique aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les personnes handicapées à postuler.
* HI promeut et défend les principes d'égalité des chances et ses politiques Institutionnelles. HI a une approche de tolérance zéro face à toute atteinte ou exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par l'un de ses employés, représentants ou partenaires.
* Le recrutement pour tous les postes de HI comprend la vérification du casier judiciaire et la collecte de références pertinentes.
* La protection de nos bénéficiaires est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons.
* Niveau du statut du poste concernant les politiques de sauvegarde = Niveau 3 (élevé).
* Le candidat retenu devra fournir le bulletin n°3 du casier judiciaire.