**Description du projet**

**Titre du projet** : **#Riche Terroir**

**Durée du projet** : 15 mois

**Date de démarrage** : 15 Juillet 2020

**Zone géographique couverte par le projet**

**Gouvernorat** : Sidi Bouzid

**Délégations** : Regueb  et Essaida

Bailleur de fonds : Solidarité Laïque France

Responsable projet : ATAC

**Partenaires:** Association Victoire pour la Femme Rurale, UGTT, LTDH, DR des affaires sociales à SBZ, DR de la femme et famille et enfance et sénior à SBZ, UTAIM Regueb

Le projet ***#Riche Terroir***, vise la promotion de l’insertion socio-économique de 20 Femmes Rurales Mères d’enfants à Handicap (FRMH) dans les délégations de Regueb et à d’Essaida du gouvernorat de Sidi Bouzid, et ceci à travers un accompagnement des 20 FRMH dans l’emploi agricole dans la filière de l’apiculture, à fin d’améliorer leurs sources de revenues et de lutter contre la discrimination sociale et économique qu’elles subissent.

**Lieu de la Formation :** Local de l’association ATAC à Regueb ; Sidi Bouzid

**Durée de la formation :** 2 jours

**Date De la formation :** première semaine du mois de Décembre 2020

**Objectif et résultats de l’atelier de renforcement des capacités:**

L’atelier vise à renforcer la confiance en soi et le leadership chez 20 Femmes Rurales Mères d’enfants à Handicap (FRMH) en utilisant les dynamiques inclusives.

Les principaux résultats attendus de l’atelier sont:

* Les 20 Femmes Rurales Mères d’enfants à Handicap (FRMH) auront leurs confiances en soi et leurs estimes de soi renforcés.
* 20 Femmes Rurales Mères d’enfants à Handicap (FRMH) seront capable de développer et d’exercer leur leadership.

**Tâches et responsabilités :**

* Développer l’agenda de la formation ainsi que les supports pédagogiques de la formation
* Assurer la formation
* Rédiger le rapport de la session de formation incluant l’évaluation de la formation

**Profil :**

* Etre titulaire d’un diplôme d’études universitaires supérieures, avec 2 ans minimum d’expériences dans le domaine de formation en motivation, confiance de soi, leadership..., utilisant l’approche inclusive;
* Très bonne capacité d’organisation;
* Avoir une pratique du travail en équipe, un bon sens de l'organisation et de la gestion ; un sens d’analyse, de persuasion et de mobilisation;
* Avoir l’aptitude à gérer le public pour meilleur mise en œuvre des sessions de formations.

**L’association ATAC valorise la diversité et souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Les femmes sont encouragées à postuler.**

**Dossier de candidature**:

* Votre CV
* Une note méthodologique succincte (02 pages) précisant la démarche à adopter pour la réalisation de cette mission et incluant le programme de la formation.

Pour postuler, prière d’envoyer votre demande aux adresses e-mails suivantes: [contact@atac.tn](mailto:contact@atac.tn) et  [fethiammouri@gmail.com](mailto:fethiammouri@gmail.com)  au plus tard  **06 Novembre** **2020** avant minuit en précisant dans l’objet du courrier « Formateur/Formatrice en confiance en soi et leadership ».

Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.