



**Ajuntament  
de Barcelona**

## **Appel à candidatures**

**Activité : Cycle de formations en langue des signes**

### **Information sur le projet**

**Titre du projet :** De l'exclusion à l'éclosion : vers l'inclusion des diversités

**Bailleur de fond :** Marie de Barcelone 2019

**Financement à travers :** Assemblée de coopération pour la paix (ACPP)

**Partenaires :** Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche sur le Développement (AFTURD)

**Date de commencement du projet :** 31/12/2019

**Durée du projet :** 12 mois

**Date de finalisation du projet :** 30/12/2020

### **Informations sur le Poste**

**Titre du poste :** Formateur/rice

**Superviseurs :** Présidente de l'association, Trésorière, Secrétaire Générale

**Superviseur direct :** Coordinateur/rice du projet

**Lieu d'affectation :** Grand Tunis, Tunisie

### **Description de l'association**

L'AFTURD, association qui exprime le mouvement autonome des femmes tunisiennes, est née, officiellement, en janvier 1989 dans le sillage de l'Association des Femmes Africaines pour la Recherche et le Développement (AFARD).

L'AFTURD, l'Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche sur le Développement a pour mission de défendre les droits des femmes et de promouvoir la culture de l'égalité et de la citoyenneté effective, essentiellement à travers les études, les publications, le plaidoyer, la formation, la sensibilisation et la recherche-action.

Après le 14 janvier 2011, l'AFTURD a fait face à de nouveaux enjeux et défis pour concrétiser les principes qu'elle a toujours défendus : la parité, l'égalité de genre, la levée des réserves à la CEDAW et l'affirmation du caractère civil de l'Etat.

L'Association a adapté ses interventions pour répondre au nouveau contexte : mobilisation élargie aux régions, pour les droits effectifs des femmes, pour la démocratie et pour un développement avec les femmes et pour les femmes.

L'Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche sur le Développement est engagée dans la lutte contre toutes les formes de discrimination et de violence à l'égard des femmes, qui constituent une atteinte à leur dignité et un obstacle à leur autonomie.

Dans le domaine socio-économique, l'AFTURD a contribué au renforcement des capacités des femmes à l'échelle individuelle et à l'échelle collective.

## Contexte

### Description du projet :

Le projet se fixe comme objectif global de contribuer à l'amélioration de la protection des femmes contre la Violence Basée sur le Genre (VBG) et la promotion des droits économiques des femmes ayant une diversité fonctionnelle dans le Grand Tunis, et plus spécifiquement, il vise à l'amélioration de l'accès et la prise en charge des femmes ayant une diversité fonctionnelle au centre Al Amen et Tanassof.

Pour se faire, le projet envisage un volet de renforcement de capacités du personnel du centre Al Amen. Ces formations auront comme objectif l'amélioration de la communication et l'attention auprès des femmes avec diversité fonctionnelle de l'Espace Amen et Tanassof.

## Fonctions / Principaux résultats attendus (du/de la) formateur/rice

(Le/La) formateur/rice aura pour mission d'organiser un cycle de formations de 30 heures réparti en 8 séances qui seront consacrées aux thématiques suivantes :

- Type de communication avec des personnes à capacité auditive et vocale réduite
- Langue des signes avec des ateliers pratiques

(Le/La) formateur/rice est tenu de préparer le planning, les pré tests, les post tests et le rapport narratif détaillé sur la formation. (Elle/Il) est tenu de concevoir la méthodologie, les outils et les modèles de la formation et de partager au préalable avec l'équipe du projet tous les supports des formations.

## Livrables attendus

- **Avant la formation :**

Le programme de la formation.

Les supports de formation.

Un pré/post test.

- **Après la formation :**

Un Rapport narratif détaillé sur la formation.

## Critères d'éligibilité

- Avoir au moins 2 ans d'expérience comme interprète/enseignante langue des signes
- Savoir animer une action de formation et enseigner selon diverses méthodes pédagogiques
- Avoir un diplôme universitaire en langue des signes
- Avoir une très bonne connaissance écrite et orale du français et de l'arabe.
- Démontrer un profond intérêt pour les thématiques liées à la diversité fonctionnelle

### Grille d'évaluation

<b>Diplôme</b>	Diplôme universitaire en langue des signes		20
<b>Expérience</b>	Plus qu'un ans et mois que 2 ans	10 pts	20
	Plus ou égale à 2 ans	20 pts	
<b>Langue</b>	Arabe	10 pts	20
	Arabe et français	20 pts	
<b>Compétences liées au poste</b>	enseigner selon diverses méthodes pédagogiques	10 pts	10
<b>Proposition financière</b>	Evaluation financière	30 pts	30
<b>Totale évaluation</b>			100

### Comment postuler ?

L'AFTURD ne procède à aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les femmes à postuler.

Composition du dossier de candidature : Lettre de motivation et CV

Veuillez adresser vos dossiers par e-mail intitulé « BCN2019 – Formateur/rice langue des signes »

Aux adresses email suivantes : [afturdactions@gmail.com](mailto:afturdactions@gmail.com) et en Cc [coordinateur.afturd@gmail.com](mailto:coordinateur.afturd@gmail.com)

**Deadline : 31/10/2020**

Seuls seront contactés les candidates et candidats retenus lors de la première sélection.